

SUSTAINABILITY REPORT

2023



Laporan Keberlanjutan Periode Tahun 2023

“We promote a better future for future generations”

continuously improving and innovating to become a leading force for social and environmental change



*PT Yuanta
Sekuritas Indonesia*

**LEMBAR PERSETUJUAN
LAPORAN KEBERLANJUTAN
PT YUANTA SEKURITAS INDONESIA
PERIODE TAHUN 2023**

Nomor: 002/DIR/DOC/IV/2024

Tanggal: 30 April 2024

PT YUANTA SEKURITAS INDONESIA,



Surya Widjaja

Presiden Direktur



Head Office

: Equity Tower 10th Floor, Unit E, F, G, H, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52 - 53, Jakarta 12190, Indonesia
TEL · 62-21-515-3608 FAX · 62-21-515-0208



Surabaya Branch

: Graha Bumi Surabaya, 1st Floor, Suite 103, Jl. Jend. Basuki Rahmat No. 106-128, Surabaya 60271, Indonesia
TEL · 62-31-532-8900 FAX · 62-31-532-9800

LAPORAN KEBERLANJUTAN PT YUANTA SEKURITAS INDONESIA

I. PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Penerapan prinsip keberlanjutan bagi Perusahaan merupakan formulasi ideal yang dianggap mampu memberikan manfaat tidak hanya bagi Perusahaan itu sendiri, tetapi juga untuk semua pemangku kepentingan serta menciptakan kelestarian lingkungan. Keberlanjutan dalam pengelolaan keuangan menjadi hal yang sangat penting, mengingat dampak positif yang dihasilkannya yang mendorong perusahaan untuk berkomitmen dalam menjalankannya, dimulai dari pejabat tertinggi hingga seluruh jajaran di bawahnya.

Untuk mencapai tujuan ini, diperlukan dukungan penuh dari para pemimpin Perusahaan. Pejabat level tertinggi harus menunjukkan keteladanan dan komitmen dalam mendorong praktik keberlanjutan. Hal ini tidak hanya mencakup aspek keuangan, tetapi juga mengintegrasikan nilai-nilai sosial dan lingkungan dalam setiap aspek operasional Perusahaan.

Implementasi keberlanjutan juga memerlukan keterlibatan seluruh jajaran karyawan. Edukasi dan pelatihan perlu diselenggarakan secara teratur untuk meningkatkan pemahaman mereka tentang pentingnya keberlanjutan dalam konteks bisnis. Dengan demikian, setiap individu dalam perusahaan dapat berperan aktif dalam mendukung inisiatif keberlanjutan.

Selain itu, kerjasama dengan pemangku kepentingan eksternal, masyarakat lokal, nasabah dan regulator juga perlu ditingkatkan. Keterlibatan ini dapat menciptakan sinergi positif yang mendukung visi keberlanjutan Perusahaan.

Pengukuran dan pelaporan kinerja keberlanjutan secara transparan juga merupakan aspek penting dalam penerapan prinsip ini. Perusahaan mengembangkan indikator kinerja yang relevan untuk memantau dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan dari kegiatan operasional mereka. Laporan ini tidak hanya menjadi alat untuk akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana untuk berbagi pencapaian dan pembelajaran bagi Perusahaan dan pihak terkait.

Dengan memprioritaskan keberlanjutan, Perusahaan dapat mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan sambil memberikan nilai tambah bagi masyarakat dan lingkungan. Dengan

komitmen bersama dari seluruh struktur organisasi, keberlanjutan bukan hanya menjadi tujuan, tetapi juga bagian integral dari identitas dan budaya perusahaan.

Komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia ini selaras dengan dengan Peraturan Presiden (Perpres) No. 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Pelaksanaan komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia terhadap penerapan keuangan berkelanjutan Tahun 2023 dilakukan dengan menyusun program penerapan RAKB jangka pendek dan jangka panjang. Rencana aksi jangka pendek adalah rencana yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun dan rencana aksi jangka panjang adalah rencana yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu rencana 5 (lima) tahun.

Dalam RAKB jangka pendek, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menyusun inisiatif program strategis yaitu Pengembangan Sumber Daya Manusia tingkat lanjutan. Adapun untuk RAKB jangka panjang Perusahaan menetapkan 5 (lima) inisiatif program strategis yang diharapkan dapat terealisasi seluruhnya pada Tahun 2028 mendatang.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menetapkan prioritas atas program yang berkaitan dengan RAKB, yaitu pengembangan kapasitas internal Perusahaan yang menitikberatkan pada Pengembangan Sumber Daya Manusia tingkat lanjutan. Dasar pemilihan prioritas dikarenakan guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi implementasi program Keuangan Berkelanjutan, penting bagi pelaksana atau Sumber Daya terlibat untuk memperoleh kompetensi dan pemahaman menyeluruh mengenai di balik perlunya menerapkan Prinsip Keuangan Berkelanjutan. Dengan adanya pembekalan dan pengembangan terkait Prinsip Keuangan Berkelanjutan yang lebih memadai, diharapkan Perusahaan dapat melangkah untuk lebih kokoh dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan.

Adapun aktivitas yang akan dilakukan untuk program ini adalah mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan terkait Keuangan Berkelanjutan baik secara internal maupun eksternal. Perusahaan telah melaksanakan serangkaian kegiatan terkait strategi keuangan berkelanjutan yang telah direncanakan sepanjang Tahun 2023, di antaranya:

- Penyusunan Peraturan Perusahaan yang sesuai dan mendukung kegiatan usaha berkelanjutan; dan

- Penyusunan dan penataan dokumen dan Standar Prosedur Operasional yang sesuai dengan prinsip penerapan keuangan berkelanjutan.

II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

A. Aspek Ekonomi

I. Kinerja Operasional Perusahaan

a. Transaksi Efek bersifat Ekuitas

Uraian	Satuan	2021	2022	2023
Value	Miliar Rupiah	62.721	77.287	76.843
Volume	Juta Lot	132.183	173.575	167.764
Frekuensi	Ribu kali	1.995	1.794	2.061

b. Transaksi Efek bersifat Utang

Uraian	Satuan	2021	2022	2023
Value	Miliar Rupiah	3.250	2.353	2.272
Volume	Miliar Rupiah	3.144	2.309	2.225
Frekuensi	Satu kali	330	277	279

c. Transaksi *Investment Banking*

Uraian	Satuan	2021	2022	2023
Proyek	Satu Proyek	2	3	2

2. Kinerja Keuangan

Uraian	Satuan	2021	2022	2023
Pendapatan Usaha	Juta Rupiah	93.039	110.005	102.356
Laba bersih Tahun Berjalan	Juta Rupiah	27.699	29.988	39.060

3. Produk dan/atau Jasa yang Memenuhi Kriteria Kegiatan Berkelanjutan
- Sebagai salah satu perusahaan penyedia jasa keuangan di Indonesia khususnya di sektor Pasar Modal, kegiatan operasional perdagangan produk dan/atau jasa di PT Yuanta Sekuritas Indonesia tidak secara langsung bersentuhan dengan lingkungan serta aspek keberlanjutan lainnya, namun PT Yuanta Sekuritas Indonesia tetap berkomitmen penuh dalam mendukung Penerapan Keuangan Berkelanjutan dan melakukan implementasi RAKB sehingga pengelolaan risiko dapat dimitigasi.
4. Pelibatan Pihak Lokal yang Berkaitan Dengan Proses Bisnis Keuangan Berkelanjutan
- a. Keterlibatan Pihak Lokal dalam Rantai Pasokan Perusahaan

Uraian	Satuan	2021	2022	2023
Pemasok Lokal	Juta Rupiah	14.506	27.905	34.537
Pemasok Asing	Juta Rupiah	1.605	1.212	1.218

- b. Keterlibatan Pihak Lokal pada Aspek Sumber Daya Manusia Perusahaan

Uraian	2021	2022	2023
Jumlah Karyawan	125	126	134
Jumlah Karyawan WNA	0	1	2
Jumlah Karyawan WNI	125	125	132

B. Aspek Lingkungan Hidup

Biaya Penggunaan Listrik, BBM dan kertas:

Uraian	Satuan/ Unit	2021	2022	2023
Biaya Penggunaan Listrik	Rupiah	428.521.819,00	468.684.873,00	499.348.483,00
Biaya Penggunaan	Rupiah	82.178.179,00	131.609.192,00	170.847.696,00

BBM				
Biaya Penggunaan Kertas	Rupiah	12.239.840,00	5.088.000,00	8.987.834,00

C. Aspek Sosial

1. Aspek Pemberdayaan Komunitas/*Corporate Social Responsibility* (CSR)

Uraian	Satuan/Unit	2021	2022	2023
Penyaluran dana CSR	Rupiah	2.500.000	0	11.484.000
Jumlah Peserta CSR	Orang	21	26	392

2. Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Uraian	2021	2022	2023
Jumlah Karyawan	125	126	134
Jumlah Karyawan Laki-laki	81	79	82
Jumlah Karyawan Perempuan	44	47	52
% Komposisi Laki-laki	64,80%	62,70%	61%
% Komposisi Perempuan	35,20%	37,30%	39%

III. PROFIL SINGKAT PERUSAHAAN EFEK

A. Visi dan Misi Perusahaan Efek

1. Visi PT Yuanta Sekuritas Indonesia:

Menjadi Perusahaan Sekuritas terdepan dengan manajemen profesional dan layanan Nasabah terbaik.

2. Misi PT Yuanta Sekuritas Indonesia:

a. Mengembangkan usaha *brokerage* dan *underwriter* dengan dasar komitmen atas peraturan Pasar Modal yang berlaku. Membangun pilar manajemen yang

profesional dengan pelatihan dan edukasi secara periodik serta penerapan jenjang karir tiap lini yang adil dan seimbang.

- b. Menerapkan pelayanan yang prima, terpercaya, tepat waktu dan menjaga standar kualitas yang tinggi terhadap Nasabah dan relasi bisnis.

B. Profil Perusahaan

- 1. Nama : PT Yuanta Sekuritas Indonesia
- 2. Alamat : Equity Tower, 10th Floor, Unit EFGH, SCBD
Lot 9, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta
12190, Indonesia
- Dasar Hukum Pendirian : Akta Notaris nomor 166 tanggal 23 Oktober
1989
- No. Telepon : +62-21-5153608
- No. Faksimili : +62-21-515-0208/515-0205
- Alamat e-mail : corsec@yuanta.co.id
- Situs Web : <https://www.yuanta.co.id>
- Kantor Cabang : Graha Bumi Surabaya, 1st Floor, Suite 103, Jl.
Jend. Basuki Rahmat 106-128, Surabaya 60271,
Indonesia

C. Sekilas Tentang Yuanta Sekuritas Indonesia

PT Yuanta Sekuritas Indonesia merupakan anggota dari Yuanta Financial Holding Co., Ltd ("Yuanta Financial Holdings") merupakan salah satu perusahaan layanan keuangan terbesar di Taiwan. Terdaftar di Bursa Efek Taiwan sejak tahun 2002, Yuanta Financial Holdings memiliki aset sebesar NTD1.493 miliar (sekitar USD45 miliar) per 30 September 2015. Perusahaan ini menawarkan beragam produk dan layanan keuangan, termasuk perbankan, asuransi, pialang efek, modal ventura, dan manajemen aset.

Selama lebih dari 55 tahun, Yuanta Securities Co., Ltd ("Yuanta Securities"), divisi efek dari Yuanta Financial Holdings, telah menjadi penyedia layanan eksekusi dan solusi di pasar saham dan futures di Asia Timur. Sejak tahun 2013, Yuanta Securities telah meluas ke luar Asia Timur, meningkatkan kehadirannya di Asia Tenggara melalui kantor-kantor di Vietnam, Filipina dan Indonesia.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia terdaftar sebagai Anggota Bursa Efek Indonesia serta berizin dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan Indonesia (OJK) sebagai *Broker* dan

Dealer berdasarkan Keputusan Wakil Komisiner Pengawas Pasar Modal II (SK Deputi Komisiner Pengawas Pasar Modal II) Nomor KEP-8/PM.2/2017 tanggal 22 Februari 2017 dan Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal Nomor (SK Ketua Bapepam) KEP- 126/PM/1992 tanggal 9 Maret 1992; dan sebagai *Underwriter* berdasarkan Keputusan Wakil Komisiner Pengawas Pasar Modal II (SK Deputi Komisiner Pengawas Pasar Modal II) Nomor KEP-7/PM.2/2017.

D. Struktur Organisasi Perusahaan

I. Dewan Komisaris

a. Komisaris Utama: Ronald Anthony Ooi

Beliau adalah seorang warga negara Singapura dan berlatar belakang pendidikan sebagai Bachelor of Economic dari University of New England, Australia. Beliau telah menjabat sebagai Komisaris Utama PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2015. Selain menjabat sebagai Komisaris Utama di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau juga menjabat sebagai Chairman di Yuanta Securities Asia Financial Services Ltd.

b. Komisaris: Yu Tung-Tai

Beliau adalah seorang warga negara Republik Tiongkok (Taiwan) dan telah menjabat sebagai Komisaris di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2016. Beliau memiliki latar belakang pendidikan sebagai Ph.D. Candidate, Mechanical Engineering di Duke University.

c. Komisaris: Mohamad Fiscana

Beliau adalah seorang warga negara Indonesia dan memiliki latar belakang pendidikan Magister Hukum dari Universitas Pelita Harapan. Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2018. Sebelum menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau juga telah memiliki berbagai pengalaman di bidang Pasar Modal yang salah satunya menjabat sebagai Komisaris di PT Magenta Securities dan Komisaris di PT Equator Investments.

2. Dewan Direksi

a. Presiden Direktur: Surya Widjaja

Beliau memiliki latar belakang pendidikan sebagai lulusan jurusan ekonomi dari California State University of Sacramento tahun 1992. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2014 sebagai Vice President Marketing dan hingga saat ini sebagai Presiden Direktur sejak tahun 2015. Beliau telah

memiliki begitu banyak pengalaman bekerja di dunia Pasar Modal dengan bergabung di berbagai perusahaan pasar modal yang di antaranya adalah PT Peregrine Sewu Securities (1997-2000), PT Kim Eng Securities (2000-2012), Majoris Capital Partners Ltd. (2012-2014). Sampai dengan pada saat ini beliau memperoleh izin Wakil Penjamin Emisi Efek.

b. Direktur: Helda Gunawan

Beliau memiliki latar belakang pendidikan Master of Business Administration di Fort Collins, Colorado. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2016 sebagai Direktur Perusahaan. Sebelum bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia beliau telah memiliki banyak pengalaman di dunia Pasar Modal yang diantaranya pernah bergabung di PT Equator Sekuritas sebagai Direktur Utama (2012-2016) dan hingga saat ini beliau telah memperoleh izin Wakil Perantara Pedagang Efek.

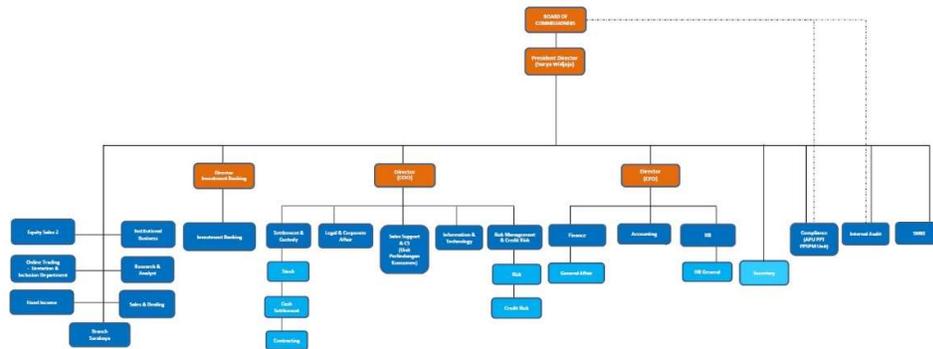
c. Direktur: Luki Suryanto

Beliau memiliki latar belakang pendidikan sebagai Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Atma Jaya pada tahun 1991. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2018 sebagai Direktur Perusahaan. Sebelum bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau memiliki banyak pengalaman di dunia Pasar Modal dengan memulai karirnya di PT Agung Securities Indonesia (1997-1999) lalu kemudian bergabung di PT Maybank Kim Eng Securities (1999-2018) dengan posisi terakhir sebagai Head of Finance. Hingga sampai dengan saat ini beliau telah memperoleh izin Wakil Perantara Pedagang Efek.

d. Direktur: Setiawan Darmawidjaja

Beliau memiliki latar belakang pendidikan dengan memperoleh gelar *Bachelor of Economics* dari *University of Calgary, Canada*. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2018 sebagai Direktur Perusahaan. Sebelum bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau memiliki pengalaman sebagai Head of Corporate Finance di PT UOB Kay Hian Securities (2012-2017). Hingga sampai dengan saat ini beliau memperoleh izin Wakil Penjamin Emisi Efek.

Berikut adalah struktur Organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia:



E. Skala Usaha Perusahaan Efek

1. Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban

Uraian	Satuan/Unit	2021	2022	2023
Total Aset	Juta Rupiah	1.074.634	1.301.105	1.053.751
Total Kewajiban	Juta Rupiah	846.318	1.043.416	754.898
Total Ekuitas	Juta Rupiah	228.316	257.689	298.852

2. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan:

a. Jumlah karyawan yang dibagi menurut Jenis Kelamin:

Uraian	2021	2022	2023
Jumlah Karyawan	125	126	134
Jumlah Karyawan Laki-Laki	81	79	82
Jumlah Karyawan Perempuan	44	47	52

b. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Usia:

Usia	2021	2022	2023
20-29	23	23	25
30-39	31	30	29
40-49	41	38	42
>50	30	35	38
Total	125	126	134

c. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Pendidikan:

Pendidikan	2021	2022	2023
S2	14	12	13
SI	71	76	83
Diploma	15	15	14
SMA	25	23	24
Total	125	126	134

d. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Status Ketenagakerjaan:

Status Ketenagakerjaan	2021	2022	2023
Karyawan Tetap	85	92	94
Kontrak	33	32	36
Masa Percobaan	7	2	4
Total	125	126	134

e. Struktur Pemegang Saham

Nama Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase Kepemilikan	Jumlah Modal ditempatkan dan disetor penuh
Yuanta Securities (Hongkong) Company Limited	474.028	99%	474.028.000.000
Surya Widjaja	4.788	1%	4.788.000.000
Jumlah	478.816	100%	478.816.000.000

f. Wilayah Operasional

1. PT. Yuanta Sekuritas Indonesia (*Head Office*)

Equity Tower, 10th Floor, Unit EFGH, SCBD Lot 9, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190, Indonesia

2. PT. Yuanta Sekuritas Indonesia (*Surabaya Branch*)

Graha Bumi Surabaya, 1st Floor, Suite 103, Jl. Jend. Basuki Rahmat 106-128, Surabaya 60271, Indonesia

F. Penjelasan singkat mengenai Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

Sesuai dengan Anggaran Dasar PT Yuanta Sekuritas Indonesia, ruang lingkup kegiatan PT Yuanta Sekuritas Indonesia meliputi Perdagangan Efek, termasuk di dalamnya bertindak sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek dan kegiatan lain yang berhubungan dengan kegiatan tersebut dengan memperhatikan Peraturan Perundang-undangan serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang berlaku. Saat ini ruang lingkup layanan yang diberikan Perusahaan mencakup:

1. Perantara Pedagang Efek

- a. Nasabah dapat memiliki akses atas produk ekuitas, derivatif, dan *wealth management* yang tercatat dan dapat ditransaksikan di Bursa Efek Indonesia. PT Yuanta Sekuritas Indonesia turut mendukung pertumbuhan positif pasar di Indonesia dengan kegiatan Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek serta jaringan PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang terus berkembang;

- b. PT Yuanta Sekuritas Indonesia memiliki sistem perdagangan cepat dan eksekusi pesanan yang andal;
 - c. Nasabah dapat menggunakan fasilitas *leverage* dan memiliki posisi perdagangan yang lebih besar dari saldo kas di akun Nasabah. Penggunaan fasilitas *leverage* dapat memperbesar dan melipatgandakan keuntungan Nasabah. Sebaliknya, Nasabah juga dapat mengalami kerugian yang signifikan dengan sangat cepat;
 - d. Nasabah dapat mendapatkan riset saham yang mendalam dan terbaru, serta mendapatkan wawasan pasar yang komprehensif. PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga memiliki jurnal harian yang menyoroti penggerak potensial, pembaruan strategi dan industri Pasar Modal, serta perubahan terbaru dalam peraturan domestik yang dapat mempengaruhi portofolio Nasabah.
2. *Investment Banking dan Advisory*
- PT Yuanta Sekuritas Indonesia menawarkan sejumlah layanan di bidang *investment banking*, yang meliputi Layanan *financial advisory* dan penjaminan emisi kepada calon emiten. Layanan ini dirancang untuk membantu persiapan dan pelaksanaan Penawaran Umum Perdana (IPO) dalam berbagai instrumen keuangan, seperti saham, obligasi, atau penerbitan efek utang lainnya.
3. *Fixed Income Broking*
- Unit Fixed Income (FI) PT Yuanta Sekuritas Indonesia menyediakan layanan komprehensif bagi klien institusi dengan platform yang mencakup seluruh proses, mulai dari pemantauan harga hingga pelaksanaan perdagangan dalam mata uang Rupiah (IDR) dan Dolar Amerika (USD), untuk obligasi pemerintah Indonesia maupun korporasi.
4. *Online Trading Platforms*
- a. *Powerful and Innovative Platform*
 - b. YSinvest dan Yuanta Connect merupakan platform perdagangan online yang terdepan dalam kecanggihan dan keandalan. Kedua platform ini menyajikan informasi dan data pasar yang sangat berlimpah, lengkap, akurat, dan valid, dilengkapi dengan grafik grafis yang menarik dan informatif.
 - c. *Number One User Experience*
- Fokus utama YSinvest dan Yuanta Connect bagi perusahaan adalah memberikan pengalaman terbaik kepada nasabah perdagangan *online* melalui platform yang bersahabat, informatif, dan mudah diakses.
- d. *Accessible through Various Media-of-Choice*

Yuanta Connect dapat diakses melalui *desktop* dan *web*, sedangkan YSinvest dapat diakses melalui *gadget* Android, dan *gadget* iOS dengan *Single Login User-ID*.

e. *Competitive Trading Fee*

Perusahaan menawarkan biaya jual dan beli yang kompetitif di dalam industri Pasar Modal.

f. *Helpful Online Trading Team*

Tim Customer Service dan *Helpdesk* PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang andal dan selalu siap melayani Nasabah.

g. *Research*

Tim Riset yang terdiri dari para profesional yang memiliki keahlian dalam bidangnya bertujuan menghasilkan penelitian yang substansial bagi nasabah. Riset ini mencakup aspek makroekonomi, pasar saham, dan berbagai sektor spesifik.

F. Keanggotaan pada Asosiasi

Guna menunjukkan komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia dalam penerapan praktik Keuangan Berkelanjutan yang inklusif pada sektor jasa keuangan dan sesuai dengan bidang usaha perusahaan sebagai Lembaga Jasa Keuangan Non-bank, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah bergabung dalam keanggotaan:

I. Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)

APEI adalah organisasi independen yang didirikan atas dasar kesamaan aktivitas dan profesi dalam rangka terciptanya industri Pasar Modal yang sehat dan dapat berperan aktif dalam pembangunan nasional bangsa Indonesia. APEI merupakan wadah komunikasi, konsultasi, informasi dan fasilitas bagi anggota, Pemerintah, lembaga otoritas dan pihak-pihak lainnya, yang terkait dengan jasa, produk, distribusi, pelayanan dan penyediaan layanan dalam arti luas yang mencakup seluruh kegiatan Pasar Modal dalam rangka membentuk iklim usaha yang bersih, transparan dan profesional.

APEI mendapat pengakuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai Asosiasi Perusahaan Efek melalui Surat Keputusan Dewan Komisiner OJK Nomor KEP-58/D.04/2017 tanggal 21 November 2017 tentang Pengakuan terhadap Perkumpulan Perhimpunan Perusahaan Efek Indonesia sebagai Asosiasi Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek.

2. Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF)

Indonesia SIPF adalah sebuah lembaga perlindungan yang diawasi penuh oleh Otoritas Jasa Keuangan untuk memberikan perlindungan atas aset investor melalui Dana Perlindungan Pemodal (DPP), sehingga dapat memberikan rasa aman dan nyaman bagi para investor dalam berinvestasi di Pasar Modal Indonesia.

G. Perubahan Perusahaan Efek yang bersifat Signifikan

Selama tahun 2023, tidak terdapat perubahan pada PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang bersifat signifikan.

IV. PENJELASAN DIREKSI

A. Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

I. Penjelasan Nilai Keberlanjutan bagi Perusahaan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia tidak hanya mengacu pada prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan (*Good Corporate Governance/GCG*) yang telah diatur oleh Otoritas Jasa Keuangan, tetapi juga telah mengadopsi tata kelola keberlanjutan yang substansial. Langkah ini diambil dengan tujuan untuk mengurangi potensi dampak negatif yang mungkin timbul kegiatan usaha Perusahaan, sambil meningkatkan kontribusi positif dari kegiatan bisnis terhadap aspek lingkungan dan sosial.

Komitmen terhadap keberlanjutan menjadi dasar yang kokoh untuk strategi bisnis dan visi jangka panjang. Dengan fokus pada keberlanjutan, Perusahaan berupaya menciptakan dampak positif yang signifikan dalam konteks pembangunan berkelanjutan, sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan global.

Melalui integrasi tata kelola keberlanjutan ini, Perseroan berharap dapat mencapai harmoni antara pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan tanggung jawab sosial. Oleh karena itu, setiap langkah dan kebijakan yang diambil diarahkan untuk mencapai tujuan jangka panjang yang sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan, menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan bagi semua pemangku kepentingan.

Sebagai upaya untuk memenuhi komitmen pemenuhan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 Tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan, PT

Yuanta Sekuritas Indonesia telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan merealisasikan beragam inisiatif strategis di dalamnya, untuk kemudian menyusun dan menyampaikan Laporan Keberlanjutan ini, sebagai bentuk ketaatan, sekaligus wujud komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia terhadap pencapaian tujuan keberlanjutan dengan cara:

- a. Pendekatan investasi keuangan pada proyek dan inisiatif pembangunan berkelanjutan;
- b. Meminimalkan dampak negatif dari kebijakan dan penerapan strategi bisnis oleh Lembaga Jasa Keuangan (LJK);
- c. Pengintegrasian aspek tanggung jawab sosial serta perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dalam manajemen risiko;
- d. Penerapan tata kelola pada aspek tanggung jawab sosial serta perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup yang transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, setara dan wajar;
- e. Penggunaan model komunikasi yang tepat terkait strategi organisasi, tata kelola, kinerja, dan prospek usaha kepada seluruh pemangku kepentingan;
- f. Pemerataan akses produk dan/atau jasa bagi masyarakat tanpa membedakan suku, agama, ras, dan golongan;
- g. Memberikan porsi yang lebih besar pada sektor unggulan yang menjadi prioritas untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan termasuk upaya mitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim;

Peningkatan koordinasi dan kolaborasi seluruh pemangku kepentingan sektor jasa keuangan.

2. Penjelasan Respon Perusahaan terhadap isu terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Selama tahun 2023 berdasarkan data PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) di Pasar Modal Indonesia telah menembus 12.168.061 investor. Angka tersebut meningkat 18,01% dibandingkan periode sebelumnya tahun 2022 sebanyak 10.311.152 investor. Peningkatan jumlah investor tersebut masih sama pada periode sebelumnya tahun 2022 yang didominasi oleh investor ritel domestik dengan usia kurang dari 30 (tiga puluh) tahun.

Pertumbuhan investor yang sangat bagus tersebut merupakan tantangan sekaligus peluang bagi PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Untuk merespon hal tersebut Perusahaan telah memberikan edukasi melalui media sosial dan media *online* PT

Yuanta Sekuritas Indonesia agar Nasabah dan Calon Nasabah mendapatkan pengetahuan mengenai pasar modal.

3. Penjelasan Komitmen Pimpinan Perusahaan dalam Pencapaian Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menganggap bahwa kualitas Sumber Daya Manusia merupakan aset dan hal yang penting karena akan menentukan faktor maju atau mundurnya suatu perusahaan, dimana hal ini akan berpengaruh pada kualitas dan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Oleh karena itu, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk mengelola Sumber Daya Manusia dengan kebijakan dan program pengembangan kompetensi rutin untuk seluruh karyawan pada seluruh level jabatan. Hal ini bertujuan untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia yang kompeten dengan semangat dan kualitas kerja yang tinggi sekaligus menciptakan nilai-nilai berkelanjutan bagi Sumber Daya Manusia dan perusahaan.

Untuk menghadapi perkembangan zaman yang terus berjalan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah merencanakan dan melakukan implementasi program pelatihan berbasis *online* dan *digital* guna menambah fleksibilitas pembelajaran. Kegiatan pembelajaran ini terbuka untuk seluruh karyawan yang turut disesuaikan dengan kebutuhan yang ada.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga berkomitmen untuk memaksimalkan pelaksanaan kegiatan usaha agar dapat menciptakan nilai ekonomi yang memberi manfaat kepada para pemangku kepentingan dengan tetap memperhatikan aspek lingkungan hidup dan sosial. Kepedulian terhadap lingkungan yang dilakukan PT Yuanta Sekuritas Indonesia selama tahun pelaporan, antara lain, melakukan imbauan kepada para karyawan untuk menghemat penggunaan plastik, kertas, listrik dan air.

4. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan kegiatan Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 untuk mendukung tercapainya tujuan Keuangan Berkelanjutan. Seluruh kegiatan Keuangan Berkelanjutan

disesuaikan dengan target yang kami sampaikan pada RAKB. Pencapaian implementasi Keuangan Berkelanjutan pada Tahun 2023 ini diantaranya meliputi:

1. Peningkatan transaksi dan jumlah Nasabah;
2. Peningkatan nilai rantai pasokan dari pemasok lokal;
3. Peningkatan layanan kepada Nasabah yang dibuktikan dengan tidak adanya pengaduan oleh Nasabah;
4. Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan memperhatikan kesehatan dan keselamatan seluruh karyawan; dan
5. Peningkatan nilai retensi karyawan dan pemberian *benefit* kepada seluruh karyawan dengan memperhatikan ketentuan peraturan pemerintah.

5. Tantangan Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan seluruh lini bisnis operasional, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memahami terdapat tantangan baik secara eksternal maupun internal PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Mendapatkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas menjadi salah satu tantangan yang dihadapi oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia.

Perusahaan berupaya untuk mengelola kualitas dan prioritas untuk memenuhi kebutuhan Sumber Daya Manusia salah satunya dengan meningkatkan kapasitas dan pemahaman Keuangan Berkelanjutan.

Tantangan lainnya adalah dampak pandemi Covid-19 yang mengakibatkan keterbatasan ruang dan gerak dalam kegiatan operasional. PT Yuanta Sekuritas Indonesia berusaha untuk memfasilitasi kinerja Sumber Daya Manusia dengan menyediakan infrastruktur dan teknologi yang mendukung sehingga dapat terus memberikan layanan yang berkualitas dan memenuhi kebutuhan Nasabah di masa pandemi Covid-19.

B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Selama periode pandemi Covid-19 berlangsung, PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan tekad yang kuat berusaha untuk terus menyebarkan nilai-nilai keberlanjutan di tengah-tengah tantangan yang dihadapi. Upaya ini dilakukan secara bertahap dengan fokus utama pada peningkatan kesadaran di seluruh organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Dalam menghadapi realitas pandemi, perusahaan telah menginisiasi

serangkaian kegiatan edukasi yang bertujuan untuk mengedukasi seluruh pegawai mengenai Keuangan Berkelanjutan.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia memahami bahwa di tengah ketidakpastian yang diakibatkan oleh pandemi, keberlanjutan menjadi semakin penting. Oleh karena itu, perusahaan berharap bahwa nilai-nilai keberlanjutan ini tidak hanya diterapkan dalam kegiatan bisnis sehari-hari, tetapi juga menjadi bagian integral dari gaya hidup para karyawan. Melalui pendekatan ini, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berambisi untuk menciptakan sebuah budaya keberlanjutan yang meresap di seluruh tingkatan organisasi, dan tidak hanya menjadi sebuah inisiatif sementara, tetapi menjadi landasan yang kokoh untuk tahun-tahun yang mendatang.

Peran karyawan sebagai agen perubahan dalam mewujudkan keberlanjutan masa depan menjadi fokus utama. Dengan membangun pemahaman dan komitmen karyawan terhadap nilai-nilai keberlanjutan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berharap dapat menciptakan dampak positif yang lebih besar, tidak hanya bagi perusahaan, tetapi juga untuk masyarakat dan lingkungan sekitar. Keberlanjutan bukan hanya menjadi tujuan strategis, tetapi juga menjadi semangat yang membimbing pertumbuhan dan ketangguhan PT Yuanta Sekuritas Indonesia dalam menghadapi masa depan yang penuh tantangan.

Dalam bidang ekonomi, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk selalu memberikan layanan terbaik bagi Nasabah. Langkah nyata dalam perwujudan komitmen ini adalah dengan terselenggaranya kegiatan edukasi dan literasi keuangan dari Perusahaan kepada masyarakat, digitalisasi layanan Perusahaan untuk memudahkan akses Nasabah, serta pelatihan kepada karyawan perusahaan secara berkesinambungan untuk memastikan terciptanya layanan terbaik bagi Nasabah. Untuk meningkatkan inklusi pasar modal, pada Tahun 2023 PT Yuanta Sekuritas Indonesia mengembangkan Layanan Penanganan Nasabah melalui *WhatsApp Official Chat*, Pembaharuan Formulir Pembukaan Rekening Efek (FPRE), dan Penambahan fasilitas *e-Opening Account*.

Di bidang lingkungan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berupaya untuk berkontribusi dalam mengurangi emisi. Salah satu upaya yang dilakukan adalah melalui penerapan kebijakan *go green* dan pengembangan teknologi dalam upaya mengurangi ketergantungan terhadap penggunaan kertas dan energi.

Di bidang sosial, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memberikan perhatian khusus kepada karyawan dengan menerapkan pengelolaan karyawan yang menyeluruh dan memberikan kesempatan bagi semua orang baik pria dan wanita maupun Warga Negara Indonesia (WNI) dan Warga Negara Asing (WNA) tanpa memandang perbedaan suku, agama, ras, ataupun status sosial untuk mengikuti seluruh rangkaian program karyawan dari mulai proses penerimaan, pelatihan, dan pengembangan karyawan dengan memperhatikan kualifikasi kebutuhan dan ketentuan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan. Selain itu, perusahaan menegaskan kualitas dan keandalan sistem keamanan informasinya dengan memperoleh Sertifikasi ISO/IEC 27001 tentang Sistem Keamanan Manajemen Informasi (SMKI) sebanyak dua kali, yakni versi ISO/IEC 27001:2013 pada tanggal 12 April 2023 dengan scope “The Provision of Information Security Management Systems on Account Opening in Securities Trading System Services for Walk-in Customers” dan pada Tahun 2024 melakukan resertifikasi upgrade versi menjadi ISO/IEC 27001:2022 pada tanggal 4 Maret 2024 dengan scope “The Provision of Information Security Management Systems on Electronic Opening Account in Securities Trading System Service”.

C. Strategi Pencapaian Target, paling sedikit meliputi:

1. Pengelolaan risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup;
2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha;
3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan perusahaan.

V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Struktur tata kelola keberlanjutan PT Yuanta Sekuritas Indonesia dibentuk agar pelaksanaan keberlanjutan PT Yuanta Sekuritas Indonesia dilakukan secara berkesinambungan dalam kegiatan operasional. Struktur Tata Kelola Keberlanjutan PT Yuanta Sekuritas Indonesia menjelaskan kedudukan dan fungsi serta tugas dari masing-masing unit kerja yang terdapat dalam struktur Tata Kelola PT Yuanta Sekuritas Indonesia.

Setiap unit kerja harus menjalankan fungsinya sesuai dengan ketentuan yang berlaku atas dasar prinsip bahwa masing-masing unit mempunyai transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi dan kewajaran dalam melaksanakan tugas, fungsi dan

tanggung jawabnya untuk memenuhi kepentingan PT Yuanta Sekuritas Indonesia sepenuhnya.

A. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Seluruh organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia ikut bertanggung jawab dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mencakup Direksi dan Dewan Komisaris, Unit Kerja/Departemen serta karyawan.

Direksi PT Yuanta Sekuritas Indonesia bertanggung jawab terhadap pengelolaan program-program aksi keberlanjutan secara keseluruhan. Direksi PT Yuanta Sekuritas Indonesia membawahi departemen-departemen yang membantu terkait dengan implementasi Keuangan Berkelanjutan dan RAKB yang terdiri dari:

1. Departemen *Compliance* yang bertanggung jawab kepada Direksi terkait pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di PT Yuanta Sekuritas Indonesia secara keseluruhan, serta merupakan penghubung antara PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan seluruh pemangku kepentingan, serta memastikan aspek keterbukaan berjalan dengan baik dan semua aktivitas diinformasikan kepada seluruh pemangku kepentingan.
2. Departemen Sumber Daya Manusia bertanggung jawab untuk mendukung penyusunan RAKB, pelatihan peningkatan kompetensi terkait RAKB dan melakukan pemenuhan rekrutmen untuk unit khusus pengelolaan Keuangan Berkelanjutan (jika diperlukan).
3. Departemen *General Affair* (GA) berupaya mendukung dengan menyediakan *resource* yang memadai dalam pelaksanaan program aksi keberlanjutan.
4. Unit Literasi dan Inklusi memberikan *workshop*/pelatihan edukasi keuangan sebagai bentuk dukungan bagi penyusunan RAKB.

B. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan

Dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan, diperlukan kesiapan dan kompetensi yang memadai dari seluruh organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Untuk menunjang hal ini, PT Yuanta Sekuritas menyelenggarakan pelatihan baik secara internal maupun eksternal. Berikut data pelatihan yang dilaksanakan oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia antara lain:

No	Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara
I	Sosialisasi POJK 8/2022 tentang Pelaporan Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara	12 Januari 2023	APEI

	Pedagang Efek dan SEOJK 7/2022 tentang Tata Cara Pemeriksaan Di Sektor Pasar Modal.		
2	Undangan Dengar Pendapat Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-C dan Konsep Peraturan Nomor I-K.	12 Januari 2023	IDX
3	Webinar ESG Strategy and Rating - Kerja Sama PT Bursa Efek Indonesia dengan PwC Indonesia.	19 Januari 2023	IDX
4	Sosialisasi atas POJK Nomor 21 Tahun 2022, SEOJK Nomor 24/SEOJK.04/2022, dan SEOJK Nomor 25/SEOJK.04/2022.	26 Januari 2023	OJK
5	Sharing Session "Marketing Digital Through Technology".	10 Februari 2023	IDX
6	Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi	15 Februari 2023	IDX
7	Sharing Session "Implikasi UU P2SK terhadap Pasar Modal dan Sistem Keuangan Indonesia".	16 Februari 2023	IDX
8	Focus Group Discussion (FGD) Pengembangan Produk Derivatif.	20 Februari 2023	IDX
9	Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 2/SEOJK.04/2023 tentang Pedoman Penyusunan Formulir Modal Kerja Bersih Disesuaikan serta Penyampaian dan Validasi Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan.	21 Februari 2023	OJK
10	Sosialisasi PUG-KI dan ARA 2022.	22 Februari 2023	APEI
11	Kegiatan IDX Data Licensee Update Tahun 2023 (Anggota Bursa).	22 Februari 2023	IDX
12	Sosialisasi Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia Dan Penyelenggaraan Annual Report Award 2022.	22 Februari 2023	IDX
13	Tantangan dan Peluang Profesi Manajemen Risiko dalam Pencapaian Tujuan Keuangan Berkelanjutan.	03 Maret 2023	Indonesia Risk Management Professional Association (IRMAPA)
14	Sosialisasi Pengawasan Perilaku Pelaku Usaha Jasa Keuangan dan Perlindungan Konsumen dan Masyarakat Tahun 2023.	14 Maret 2023	OJK
15	Sosialisasi Update Pengembangan Application Programming Interface (API) Front-End Sistem e-IPO.	14 Maret 2023	IDX
16	Workshop Produk Exchange Traded-Fund (ETF).	14 Maret 2023	IDX
17	Undangan Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Structured Warrant, Invalid Trading ID dan Pendaftaran SID Tanpa SRE.	21 Maret 2023	IDX
18	Sharing Session "Kasus Silicon Valley Bank, Perbankan Global dan Dilema The Fed".	31 Maret 2023	APEI

19	Seminar Gerakan Nasional 21 Tahun Rezim APUPPT: Peran Strategis Profesi Analis Transaksi Keuangan Dalam Mengungkap Kejahatan Keuangan Berisiko Tinggi.	04 April 2023	APEI
20	Sharing Session Dengan Topik "Pro Active Cyber Defense: Mitigating Cyber Risk from Advanced Adversary".	05 April 2023	IDX
21	Sharing Session III Direksi, Compliance dan IT Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Keamanan Siber dan Informasi (Social Engineering dan Ransomware).	10 April 2023	IDX
22	Sosialisasi Perlindungan Pemodal Indonesia SIFP sesi Rabu 12 April 2023.	12 April 2023	SIPF
23	Peserta "Webinar: Role of Financial Service Sector on Countering the Financing of Terrorism Regime".	08 Mei 2023	OJK
24	Peserta "Webinar: Role of Financial Service Sector on Countering The Financing of Terrorism Regime".	09 Mei 2023	OJK
25	Pelatihan persiapan ISO 37001 – Anti-Bribery Management System (AMBS).	11 - 17 Mei 2023	CBQA Global
26	Undangan Sosialisasi Peraturan KPEI dan Surat Edaran KPEI.	24 Mei 2023	KPEI
27	Sosialisasi Update Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap I (hybrid call auction).	24 Mei 2023	IDX
28	Sharing Session IV Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023.	06 Juni 2023	IDX
29	Undangan Sosialisasi Pinjam Meminjam Efek Bilateral.	15 Juni 2023	KPEI
30	Sosialisasi Dukungan Sertifikasi ISO 27001.	21 Juni 2023	IDX
31	Seminar Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bond/Sukuk Issuances and Investment".	22 Juni 2023	IDX & UNDP Indonesia
32	Undangan Sosialisasi Peraturan Nomor I-L tentang Suspensi Efek, Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus, dan Peraturan Nomor II-X tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan.	26 Juni 2023	IDX
33	Sosialisasi POJK Nomor 8 Tahun 2023 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme, dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Sektor Jasa Keuangan (POJK APU PPT dan PPPSPM di SJK).	06 Juli 2023	OJK
34	Workshop Produk Exchange Traded-Fund (ETF) Agenda: 1. Perkembangan terkini dan tren pasar ETF dalam skala Global khususnya Asia.	13 Juli 2023	IDX

	<p>2. Peluang pertumbuhan bisnis ETF di masa depan.</p> <p>3. Overview terkait peran Liquidity Provider pada bisnis ETF serta strategi yang diperlukan untuk mengoptimalkan peran Liquidity Provider di pasar ETF.</p>		
35	Sosialisasi Pemenuhan Kewajiban Penyampaian Laporan yang Berisi Informasi Keuangan secara Otomatis Dalam Rangka Pelaksanaan Perjanjian Internasional bagi Lembaga Jasa Keuangan.	17 Juli 2023	APEI
36	Sosialisasi Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO) Modul Laporan Penunjukan AP/KAP dan Laporan Evaluasi atas Pemberian Jasa KAP.	21 Juli 2023	OJK
37	Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Risk Management Anggota Bursa dan Mekanisme transaksi HMETD.	22 Juli 2023	IDX
38	Sharing Session oleh PT Pendanaan Efek Indonesia dan PT Pefindo Biro Kredit.	26 Juli 2023	APEI
39	Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Perusahaan Efek dan Hasil Pemeriksaan Bursa 2022.	01 Agustus 2023	IDX
40	Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat di Papan Akselerasi.	03 Agustus 2023	IDX
41	Sosialisasi Rencana Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap II (full call auction) Tanggal 24 Agustus 2023.	24 Agustus 2023	IDX
42	Webinar "Update Perpajakan Mengenai Natura dan/atau Kenikmatan (PMK-66)".	25 Agustus 2023	APEI
43	Sosialisasi Program APU PPT PPPSPM dan Pengembangan SIGAP.	28 Agustus 2023	OJK
44	Diseminasi dan Pelatihan Program Pencegahan Pendanaan Terorisme dan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal Tahun 2023 secara Online.	29 Agustus 2023	PPATK
45	Undangan Focus Group Discussion (FGD) Penerapan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal (PPPSPM) dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPT).	11 September 2023	OJK
46	Workshop terkait Internal Audit kepada Anggota Bursa Efek, Agenda: 1. Internal Audit; dan 2. Manajemen Risiko dan Kepatuhan.	13 September 2023	IDX
47	Undangan Workshop Refreshment Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa Efek (AB).	15 September 2023	IDX

48	Sosialisasi Kegiatan Puncak Bulan Inklusi Keuangan Tahun 2023.	19 September 2023	APEI
49	Sosialisasi Perdagangan Karbon melalui Bursa Karbon Indonesia (IDXCarbon).	21 September 2023	IDX
50	Sosialisasi Pedoman Fasilitas Langsung dan/atau Automated Ordering dan Pedoman Business Continuity Plan.	25 September 2023	IDX
51	<i>Sharing Session</i> Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait workshop Nilai Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD).	02 Oktober 2023	IDX
52	Sosialisasi Rencana Pengembangan Bisnis BEI Tahun 2024.	03 Oktober 2023	IDX
53	Sosialisasi Rencana Pengembangan Bisnis BEI Tahun 2024.	09 Oktober 2023	IDX
54	Sosialisasi Lanjutan terkait Rencana Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap II (<i>Full Call Auction</i>).	11 Oktober 2023	IDX
55	Workshop Perlindungan Investor di Pasar Modal (Implementasi Perlindungan Konsumen Sektor Keuangan Sesuai Undang-Undang P2SK).	11 - 12 Oktober 2023	TICMI
56	Sosialisasi Pengembangan IDX Record Fase 2.	12 Oktober 2023	IDX
57	Workshop Implementasi Laporan Hasil Penilaian Sendiri (<i>Self Assessment</i>) Penerapan Manajemen Risiko Perusahaan Efek.	18 Oktober 2023	OJK
58	Undangan <i>Awareness and Preparation UU PDP for Exchange Members</i> .	18 Oktober 2023	IDX
59	Sosialisasi Perubahan Format NPWP 16-digit kepada Nomor Identitas Tempat Kegiatan Usaha (NITKU).	23 Oktober 2023	APEI
60	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 13/POJK.04/2023 Tentang Kebijakan Dalam Menjaga Kinerja Dan Stabilitas Pasar Modal Pada Kondisi Pasar Yang Berfluktuasi Signifikan.	23 Oktober 2023	OJK
61	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 15/POJK.04/2023 Penyelenggaraan Layanan Administrasi Prinsip Mengenali Nasabah.	23 Oktober 2023	OJK
62	Penjelasan dan Demo SPPA sebagai platform elektronik resmi perdagangan Surat Utang di pasar sekunder Indonesia.	26 Oktober 2023	IDX
63	Diseminasi Hasil Indeks Efektivitas (IE) Kinerja PPATK Tahun 2023.	01 November 2023	PPATK
64	<i>CEO Networking 2023 with the theme "Achieving Sustainable Growth through Cohesive Collaboration"</i> .	07 November 2023	IDX
65	Pengembangan Rencana Kerja PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).	08 November 2023	IDX
66	" <i>Awareness and Preparation UU PDP for Exchange Members</i> ".	15 November 2023	IDX
67	Training course of preparation for this project by EY.	21 November 2023	EY

68	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 9 Tahun 2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik Dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan.	27 November 2023	OJK
69	Opening dan Rangkaian Kegiatan Public Expose Live 2023 (Pubex Live 2023).	27 – 30 November 2023	OJK
70	Sosialisasi Securities Financing dengan Japan Securities Finance Co. dan PT Pendanaan Efek Indonesia.	05 Desember 2023	IDX
71	Sosialisasi Pencegahan Tindak Pidana Sektor Jasa Keuangan bagi Industri Pasar Modal.	05 Desember 2023	OJK
72	Sosialisasi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 18/SEOJK.03/2023 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan.	07 Desember 2023	OJK
73	Sosialisasi <i>Key Audit Matters</i> (KAM) oleh IAPI.	08 Desember 2023	APEI & Narasumber: Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI)
74	Kegiatan Webinar Sosialisasi dan Peluncuran Penilaian Risiko Sektoral (<i>Sectoral Risk Assessment</i>) TPPU/TPPT/PPSPM di SJK Tahun 2023.	14 Desember 2023	OJK
75	Undangan Konvensi Nasional Rancangan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (RKKNI) Bidang Pasar Modal.	19 Desember 2023	OJK

C. Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Sehubungan dengan sifat kompleks dan dinamis dari industri Perantara Perdagangan Efek, Perusahaan menaruh penekanan yang tinggi pada pengelolaan risiko sebagai bagian integral dari prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan. Pengelolaan risiko yang efektif bukan hanya menjadi kewajiban, tetapi juga menjadi landasan bagi kelancaran operasional dan pencapaian kinerja terbaik.

Penting bagi Perusahaan untuk mengidentifikasi risiko sejak dini guna mengantisipasi dampak atau kerugian yang tidak diinginkan. Sebagai langkah proaktif, Dewan Komisaris dan Direksi secara aktif terlibat dalam pengawasan dan pengendalian setiap risiko yang mungkin timbul.

Kami menyadari bahwa pengelolaan risiko tidak hanya berdampak pada kelancaran operasional internal, tetapi juga memengaruhi persepsi dan kredibilitas Perusahaan di mata nasabah. Oleh karena itu, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memberikan penekanan khusus pada transparansi, integritas, dan kepatuhan dalam setiap aspek pengelolaan risiko.

Sebagai tanggapan terhadap identifikasi risiko, Perusahaan mempersiapkan langkah-langkah mitigasi yang tepat. Ini mencakup penerapan praktik terbaik, kebijakan yang ketat, dan penggunaan teknologi terkini untuk memastikan bahwa risiko dikelola dengan efektif dan efisien.

Jenis Risiko	Mitigasi Risiko
<p>Risiko Kredit</p> <p>Risiko yang disebabkan kegagalan nasabah dan/atau pihak lain dalam memenuhi kewajibannya kepada Perusahaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan analisis kredit yang mendalam. • Menetapkan kemampuan batas kredit. • Melakukan pemantauan secara efektif. • Bermitra dengan berbagai pemberi pinjaman untuk mengurangi risiko ketergantungan pada satu pihak.
<p>Risiko Operasional</p> <p>Risiko yang disebabkan oleh ketidakcukupan atau tidak berfungsinya proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, dan/atau adanya kejadian eksternal yang memengaruhi operasional Perusahaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pemantauan dan evaluasi kebijakan. • Mengimplementasikan sistem yang dapat diandalkan. • Melakukan internal audit. • Mengadopsi sistem manajemen risiko yang efektif untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko operasional. • Memberikan pelatihan reguler kepada karyawan untuk meningkatkan kesadaran terhadap praktik operasional yang aman dan efisien.
<p>Risiko Pasar</p> <p>Risiko akibat ketidakmampuan Perusahaan Efek untuk memenuhi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan diversifikasi portofolio. • Melakukan analisis riset pasar

<p>kewajiban yang berasal dari utang transaksi baik yang dilakukan nasabah atau Perusahaan sendiri.</p>	<p>yang mendalam untuk memahami tren dan proyeksi yang mungkin mempengaruhi portofolio investasi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melakukan evaluasi strategi investasi.
<p>Risiko Kepatuhan Risiko yang disebabkan Perusahaan tidak mematuhi dan/atau tidak melaksanakan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku bagi Perusahaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan kebijakan dan prosedur kepatuhan. • Pelatihan dan pendidikan karyawan. • Melakukan pendekatan risiko berbasis kepatuhan. • Memastikan kepatuhan penuh terhadap regulasi dan hukum yang berlaku di industri.
<p>Risiko Reputasi Risiko yang disebabkan Perusahaan tidak mematuhi dan/atau tidak melaksanakan peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku bagi Perusahaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan pemantauan aktif terhadap sosial media dan platform online untuk mendeteksi dini potensi masalah atau isu. • Menjalankan program pelatihan terhadap karyawan yang berinteraksi langsung kepada nasabah atau masyarakat. • Menjaga transparansi dan komunikasi yang efektif dengan para pemangku kepentingan untuk mencegah dan merespons masalah reputasi. • Memiliki tim Compliance dan Legal yang siap tanggap untuk mengelola dampak terhadap reputasi.

<p>Risiko Strategis</p> <p>Risiko yang disebabkan oleh ketidaktepatan Perusahaan dalam pengambilan dan/atau pelaksanaan suatu keputusan strategis serta kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan analisis lingkungan eksternal secara efisien untuk memahami tren industri. • Menetapkan visi dan misi yang jelas. • Diversifikasi dalam portofolio bisnis produk atau layanan. • Mengembangkan rencana krisis yang mencakup skenario risiko strategis yang mungkin terjadi.
<p>Risiko Likuiditas</p> <p>Risiko likuiditas adalah kemungkinan kesulitan dalam menjual suatu aset atau memperoleh dana secara cepat tanpa menyebabkan perubahan signifikan pada harganya.</p>	<p>Menerapkan perencanaan kas yang cermat untuk memastikan ketersediaan likuiditas yang memadai.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan ketepatan dalam memprediksi arus kas untuk mengantisipasi kebutuhan likuiditas.

Dengan mengambil pendekatan yang holistik terhadap penerapan manajemen risiko di ketujuh area tersebut, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berupaya membangun fondasi yang kuat untuk pertumbuhan berkelanjutan, ketahanan terhadap perubahan pasar, dan perlindungan terhadap kepentingan nasabah dan pemangku kepentingan lainnya. Proses ini juga memastikan bahwa perusahaan dapat beradaptasi dan merespons dengan cepat terhadap perubahan kondisi pasar dan lingkungan bisnis.

D. Pelibatan Pemangku Kepentingan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia memiliki beberapa pemangku kepentingan yaitu kelompok atau individu yang mempunyai dampak secara langsung terhadap kegiatan usaha PT Yuanta Sekuritas Indonesia.

Pemetaan pemangku kepentingan berdasarkan pengaruh dan dampak terhadap PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang dilakukan melalui diskusi internal yang bertujuan

untuk memastikan hubungan antara PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan para pemangku kepentingan terjalin dengan baik.

Berikut adalah pemetaan pemangku kepentingan:

Daftar Pemangku Kepentingan	Metode Pelibatan & Frekuensi	Topik/Masalah	Respon PT Yuanta Sekuritas Indonesia
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> • Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) atau RUPS Luar Biasa. • Laporan Tahunan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja keuangan dan non-keuangan. • Rencana dan strategi bisnis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan RUPS atau RUPSLB. • Membuat laporan keuangan. • Membuat laporan tahunan.
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • Rapat internal sesuai dengan kebutuhan. • Pelatihan/ sosialisasi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informasi perkembangan PT Yuanta Sekuritas Indonesia. • Pembahasan permasalahan pekerjaan dan evaluasi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan sarana untuk menyalurkan masukan karyawan. • Mengadakan pelatihan dan pengembangan. • Mengadakan evaluasi kinerja.
Nasabah	<ul style="list-style-type: none"> • Sarana atau media komunikasi (situs <i>web</i>, <i>call center</i>). • Kunjungan langsung di Kantor pusat maupun cabang PT Yuanta Sekuritas Indonesia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Penyelesaian permasalahan terkait dengan transaksi. • Informasi mengenai produk dan layanan PT Yuanta 	<ul style="list-style-type: none"> • Merespon dan menindaklanjuti pertanyaan dan permasalahan Nasabah. • Informasi produk dan layanan kepada Nasabah.

Daftar Pemangku Kepentingan	Metode Pelibatan & Frekuensi	Topik/Masalah	Respon PT Yuanta Sekuritas Indonesia
	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Webinar event.</i> 	Sekuritas Indonesia.	
Regulator	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan kepada Regulator sesuai dengan ketentuan. • Diskusi dengan regulator. • Pemenuhan atas panggilan Regulator. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan kepatuhan. • Sosialisasi ketentuan atau penyampaian informasi terbaru. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggapan atas rekomendasi regulator. • Melakukan penyesuaian terhadap ketentuan.
Masyarakat	Pelaksanaan sosialisasi literasi dan inklusi keuangan.	Pengetahuan tentang Pasar Modal.	Melakukan kegiatan literasi dan keuangan.

E. Permasalahan Terkait Dengan Keuangan Berkelanjutan

Dalam menghadapi tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia mengakui adanya kompleksitas baik dari segi internal maupun eksternal. Secara internal, Perusahaan merasa bahwa kesadaran terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan perlu menjadi perhatian utama di seluruh lapisan organisasi. Oleh karena itu, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk meningkatkan kesadaran di kalangan seluruh pegawai terkait perilaku yang ramah lingkungan, khususnya dalam upaya meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya alam.

Di sisi eksternal, Penerapan Keuangan Berkelanjutan dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk regulasi yang berkaitan, kondisi ekonomi global, dan kemajuan teknologi, serta perubahan dalam kebutuhan masyarakat. PT Yuanta Sekuritas Indonesia menyadari bahwa untuk mencapai keberlanjutan finansial, perlu adanya kesiapan dalam menanggapi perubahan eksternal tersebut. Oleh karena itu, perusahaan aktif memantau dan mengevaluasi ketentuan regulasi yang berlaku, mengantisipasi dampak kondisi ekonomi global, dan beradaptasi dengan

perkembangan teknologi sebagai bagian dari strategi Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Dengan pendekatan ini, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berusaha untuk menciptakan sinergi antara kesadaran internal yang ditingkatkan dan kemampuan untuk merespons perubahan eksternal. Hal ini diharapkan dapat memperkuat posisi perusahaan dalam mewujudkan Penerapan Keuangan Berkelanjutan yang lebih efektif dan berkelanjutan dalam jangka panjang.

VI. KINERJA KEBERLANJUTAN

A. Penjelasan Mengenai Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal Perusahaan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia selalu berupaya untuk menerapkan budaya keberlanjutan di seluruh lini organisasi. Penerapan budaya berkelanjutan di PT Yuanta Sekuritas dilakukan dengan membangun kesadaran dan mengadakan edukasi tentang Keuangan Berkelanjutan bagi seluruh karyawan.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga berkomitmen melakukan bisnis secara jujur dan tidak mentolerir seluruh tindakan suap dan korupsi, sesuai dengan Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.

Komitmen diwujudkan dengan praktik kegiatan operasional yang adil dan menjunjung tinggi sikap profesionalisme, menerapkan Kebijakan anti korupsi dan/atau anti suap yang dimiliki Perusahaan yang selaras dengan aturan terkait, dan mengadakan pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada seluruh karyawan.

Dalam rangka membangun budaya kepatuhan tentang penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU-PPT) secara internal, PT Yuanta Sekuritas Indonesia melakukan perencanaan dan program pelatihan APU-PPT sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 8 Tahun 2023 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme, Dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal Di Sektor Jasa Keuangan. Berikut program edukasi yang dilakukan oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia:

Program	Keterangan Pelatihan
Pelatihan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Terorisme	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan APU-PPT untuk karyawan baru. • Pelatihan khusus mengenai KYC untuk Cabang. • <i>Refreshment</i> Pelatihan APU-PPT.
Anti Korupsi / Anti Suap	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan Anti Korupsi untuk seluruh karyawan yang baru masuk maupun karyawan lama. • Pelatihan Sistem Manajemen Anti Suap Tim Operasional <i>Specialist</i>. • <i>Refreshment</i> pelatihan Anti Korupsi dan/atau Anti Suap. • Sosialisasi Kebijakan Anti Korupsi dan/atau Anti Suap.

B. Uraian mengenai Kinerja Ekonomi dalam 3 (tiga) Tahun Terakhir

I. Kontribusi Ekonomi

Perusahaan dengan sungguh-sungguh berkomitmen untuk memaksimalkan pelaksanaan kegiatan usahanya, dengan tujuan menciptakan nilai ekonomi yang berdampak positif bagi para pemangku kepentingan dan mendukung pencapaian keuangan berkelanjutan.

Di tengah fenomena perlambatan ekonomi global yang terjadi sepanjang tahun 2023, PT Yuanta Sekuritas Indonesia menunjukkan ketahanan dalam aspek keuangan. Meskipun mengalami penurunan pendapatan usaha sebesar -6,95%, perusahaan berhasil mencatat peningkatan laba bersih sebesar 30,25%. Prestasi ini mencerminkan kemampuan perusahaan dalam mengelola tantangan ekonomi yang kompleks, menunjukkan strategi yang efektif dalam mempertahankan kinerja keuangan yang solid di tengah kondisi pasar yang sulit.

Pada tahun yang sama, jumlah Nasabah PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga menunjukkan pertumbuhan yang cukup signifikan, mencapai 158 Nasabah atau meningkat sebesar 6,06%. Pertumbuhan ini bukan hanya mencerminkan ekspansi bisnis, tetapi juga mengindikasikan peningkatan kontribusi dan dampak positif yang signifikan yang diberikan oleh Perusahaan kepada masyarakat, khususnya para Investor Pasar Modal.

Uraian	Satuan	2021	2022	2023	% Deviasi
Nilai Transaksi Ekuitas	Miliar Rupiah	62.721	77.287	76.843	0,57 %
Jumlah Nasabah	Unit Account	2.449	2.607	2.765	6,06%
Pendapatan Usaha	Juta Rupiah	93.039	110.005	102.355	-6,95%
Laba bersih Tahun Berjalan	Juta Rupiah	27.699	29.988	39.060	30,25%

2. Rantai Pasokan

Perusahaan dalam melakukan pengelolaan pemasok merupakan aspek krusial yang mendukung kelancaran operasional dan pencapaian tujuan bisnis Perusahaan. Dengan pertimbangan tersebut, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menjalin kerjasama dengan sejumlah pemasok, baik yang menyediakan barang maupun jasa. Sebelum terjalinnya kerjasama, Perusahaan melaksanakan seleksi pemasok dengan cermat, dengan tujuan untuk memastikan ketiadaan potensi benturan kepentingan antara pemasok dan entitas Perusahaan.

Sebagai perwujudan dari dukungan dan komitmen terhadap pertumbuhan ekonomi domestik, Perusahaan berkomitmen untuk memberikan prioritas kepada pemasok lokal. Penekanan pada pemasok lokal ini diarahkan untuk memberikan dampak positif terhadap ekosistem ekonomi dalam negeri, seiring dengan visi dan nilai-nilai Perusahaan.

Berlandaskan data yang terhimpun selama periode tahun 2021 hingga 2023, kerjasama PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan pemasok lokal secara konsisten menunjukkan nilai yang secara signifikan melampaui kerjasama dengan pemasok asing. Sebagai indikator konkret atas komitmen yang diterapkan oleh Perusahaan, setiap tahun dalam rentang waktu tersebut mencatat peningkatan yang berkelanjutan dalam nilai kerjasama dengan pemasok lokal.

Pasokan PT Yuanta Sekuritas Indonesia tahun 2021 sampai dengan tahun 2023:

Uraian	Satuan	2021	2022	2023
Total Pemasok	Juta Rupiah	16.111	29.117	35.755
	Unit Pemasok	60	57	64
Pemasok Lokal	Juta Rupiah	14.506	27.905	34.537
	% Juta Rupiah	90,04%	95,84%	96,59%
	Unit Pemasok	56	53	59
	% Unit Pemasok	93,33%	92,98%	92,19%
Pemasok Asing	Juta Rupiah	1.605	1.212	1.218
	% Juta Rupiah	9,96%	4,16%	3,41%
	Unit Pemasok	4	4	5
	% Unit Pemasok	6,67%	7,02%	7,81%

Data ini mencerminkan keberhasilan dan konsistensi PT Yuanta Sekuritas Indonesia dalam mengamplifikasi kerjasama dengan pemasok lokal, seiring dengan kesungguhan Perusahaan dalam mendukung dan memajukan ekosistem bisnis domestik.

C. Uraian Mengenai Kinerja Sosial dalam 3 (tiga) Tahun Terakhir

I. PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang setara kepada seluruh nasabahnya, dengan memprioritaskan kenyamanan dalam proses transaksi, memberikan konsultasi, dan menjamin kepuasan nasabah. Pelayanan yang disediakan mencakup kenyamanan dan kemudahan melalui *Online Trading Platform*

Perusahaan menginstruksikan seluruh karyawan untuk memperlakukan nasabah dan semua individu yang berinteraksi dengan bank secara adil dan bijaksana. Bagi karyawan, Perusahaan mendorong praktik komunikasi yang transparan, memberikan penjelasan tentang produk dan layanan secara inklusif, serta menghargai dan menghormati keberagaman.

Seiring dengan komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia dalam meningkatkan pelayanan terhadap nasabah, sejumlah inisiatif telah diimplementasikan selama Tahun 2023. Berikut beberapa langkah yang diambil oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia untuk meningkatkan kenyamanan dan aksesibilitas nasabah:

- a. *Layanan Penanganan Nasabah melalui WhatsApp Official Chat:*
Penambahan layanan penanganan nasabah melalui *WhatsApp Official Chat* memberikan kemudahan komunikasi kepada nasabah. Dengan *platform* ini, nasabah dapat mengajukan pertanyaan, memberikan umpan balik (*feedback*), atau mendapatkan bantuan langsung melalui saluran komunikasi yang umum digunakan dan familiar. Selain itu, *WhatsApp Official Chat* memungkinkan PT Yuanta Sekuritas Indonesia memberikan respons yang semakin cepat terhadap kebutuhan dan pertanyaan nasabah. Ini menciptakan pengalaman nasabah yang lebih responsif dan diharapkan dapat memperkuat hubungan antara perusahaan dan nasabah.
- b. *Kemudahan Administrasi Melalui Pembaharuan Formulir Pembukaan Rekening Efek (FPRE)*
Pembaruan formulir pembukaan akun bertujuan untuk membuat proses administratif pembukaan rekening menjadi lebih sederhana dan efisien bagi nasabah. Dengan menyederhanakan formulir, PT Yuanta Sekuritas Indonesia menciptakan pengalaman pembukaan akun yang lebih cepat dan lebih mudah. Proses pembaharuan juga berfokus pada memastikan ketepatan informasi yang diperlukan dari nasabah dengan tetap mematuhi Peraturan dan ketentuan yang berlaku.
- c. *Penambahan fasilitas e-Opening Account:*
Dengan penambahan fasilitas *e-Opening Account*, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memperkenalkan pendekatan yang lebih terkini dan digital dalam proses pembukaan akun. Dengan melakukan pembukaan akun secara elektronik, Perusahaan berkontribusi untuk mengurangi kebutuhan pengurangan penggunaan Formulir Pembukaan Rekening Efek dalam bentuk kertas (fisik), mengurangi *carbon footprint* nasabah dengan menghindari keharusan nasabah untuk hadir secara fisik di kantor perusahaan, dan mengoptimalkan efisiensi proses dengan tetap memastikan keabsahan identitas nasabah.

Dengan langkah-langkah ini, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memberikan bukti nyata dari upaya perusahaan untuk mengutamakan kenyamanan dan aksesibilitas nasabah, serta menunjukkan adaptasi perusahaan terhadap perkembangan teknologi dan kebutuhan nasabah yang terus berkembang. Peningkatan layanan ini diharapkan tidak hanya memberikan manfaat langsung kepada nasabah, tetapi juga meningkatkan reputasi perusahaan dalam hal inovasi dan pelayanan nasabah yang unggul.

2. Penanganan Keluhan Nasabah

Perusahaan memiliki ketentuan Pelaporan Pengaduan Nasabah yang berpedoman pada peraturan:

- a. Pelaporan disampaikan Nasabah melalui Unit Layanan Pengaduan.
- b. Nasabah harus mengungkapkan identitasnya dengan jelas. Dalam hal ini kerahasiaan Identitas Nasabah akan dilindungi, hal ini akan dikecualikan apabila pengungkapan tersebut:
 - 1) Diperlukan dalam kaitan dengan laporan atau penyelidikan yang dilakukan oleh Pemerintah;
 - 2) Diperlukan untuk penyelidikan di depan hukum.
- c. Pengaduan Nasabah akan ditangani, ditindaklanjuti, dan diselesaikan oleh Perusahaan dalam tempo paling lama 5 (lima) hari kerja terhadap pengaduan yang dilakukan secara lisan dan 20 (dua puluh) hari kerja terhadap pengaduan yang dilakukan secara tertulis.
- d. Perusahaan dapat meminta Nasabah melengkapi dokumen atau bukti pendukung.

Sepanjang Tahun 2023 Perusahaan menerima 1 (satu) Laporan pengaduan dari Nasabah dan Perusahaan telah menyelesaikan dari pengaduan tersebut sesuai dengan batas waktu dari penanganan pengaduan.

3. Kebijakan Manajemen Keamanan Informasi

Keamanan informasi adalah prioritas utama PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Oleh karena itu, dengan mendapatkan Sertifikasi ISO 27001 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi, Perusahaan menegaskan kualitas dan keandalan sistem keamanan informasinya. Sertifikasi ISO 27001 adalah pencapaian yang menunjukkan komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia dalam menjaga keamanan informasi dan melindungi data pribadi nasabah serta informasi penting perusahaan. Berikut adalah beberapa ruang lingkup sertifikasi tersebut:

- a. Penetapan Standar Keamanan Informasi:

ISO 27001 adalah standar internasional yang memberikan kerangka kerja untuk mengelola keamanan informasi dalam suatu organisasi. Dengan memenuhi standar ini, PT Yuanta Sekuritas Indonesia menetapkan prosedur, kebijakan, dan kontrol yang sesuai untuk melindungi informasi dan data yang dimilikinya.

- b. **Pengidentifikasian dan Evaluasi Risiko Keamanan Informasi:** Salah satu langkah kunci dalam implementasi ISO 27001 adalah pengidentifikasian dan evaluasi risiko keamanan informasi. Perusahaan telah melakukan analisis risiko untuk mengidentifikasi potensi ancaman terhadap keamanan informasi dan menilai dampaknya. Tindakan mitigasi telah diambil untuk mengurangi risiko seefektif mungkin.
- c. **Pengembangan Kebijakan Keamanan Informasi:**
PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah mengembangkan kebijakan keamanan informasi yang komprehensif. Kebijakan ini mencakup aspek-aspek seperti pengelolaan akses, enkripsi data, pemantauan aktivitas, dan tindakan tanggap terhadap insiden keamanan. Kebijakan ini mencerminkan komitmen perusahaan untuk memastikan keamanan informasi secara menyeluruh.
- d. **Implementasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi:**
Standar ISO 27001 menuntut implementasi sistem manajemen keamanan informasi yang terstruktur. PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah mengintegrasikan sistem ini ke dalam operasional sehari-hari, memastikan bahwa setiap pegawai memahami peran dan tanggung jawab mereka terkait dengan keamanan informasi.
- e. **Pemantauan dan Evaluasi Berkelanjutan:**
ISO 27001 menekankan pada pemantauan dan evaluasi berkelanjutan terhadap sistem manajemen keamanan informasi. PT Yuanta Sekuritas Indonesia secara teratur melakukan audit internal dan eksternal untuk memastikan kepatuhan terhadap standar dan mengidentifikasi peluang perbaikan yang mungkin diperlukan.
- f. **Pelibatan Pemangku Kepentingan:**
Sertifikasi ISO 27001 juga mencakup pelibatan pemangku kepentingan dalam proses keamanan informasi. PT Yuanta Sekuritas Indonesia selalu menjaga komunikasi dengan para pemangku kepentingan, seperti dewan komisaris, dan regulator, untuk memastikan bahwa kebijakan dan praktik keamanan informasi sesuai dengan harapan mereka.

g. Perbaikan Berkelanjutan:

Prinsip perbaikan berkelanjutan adalah bagian integral dari ISO 27001. PT Yuanta Sekuritas Indonesia menggunakan temuan dari audit internal maupun eksternal, serta evaluasi yang dilakukan secara berkesinambungan untuk terus meningkatkan sistem manajemen keamanan informasinya. Ini mencakup penyesuaian kebijakan, pelatihan karyawan, dan penerapan teknologi keamanan informasi terkini.

Melalui sertifikasi ISO 27001, PT Yuanta Sekuritas Indonesia mengukuhkan komitmennya untuk melindungi keamanan informasi dengan mengikuti praktik-praktik terbaik dan standar internasional dalam industri keuangan. Langkah ini diharapkan dapat memberikan kepercayaan tambahan dari nasabah dan pemangku kepentingan bahwa perusahaan menjalankan operasionalnya dengan tingkat keamanan informasi yang tinggi.

D. Ketenagakerjaan

I. Proses Rekrutmen dan Pergantian Karyawan

Perusahaan berkomitmen untuk menjamin kesetaraan dalam seluruh tahapan proses rekrutmen dan pengembangan Sumber Daya Manusia. Prinsip inklusivitas dan kesetaraan dipegang teguh, di mana setiap karyawan diperlakukan tanpa adanya diskriminasi berdasarkan ras, etnis, warna kulit, jenis kelamin, dan agama.

Proses rekrutmen Perusahaan dilakukan melalui berbagai jalur yang melibatkan situs pencarian kerja terkemuka, termasuk Linked Post, LinkedIn Job Post, Jobstreet, dan pemanfaatan media sosial seperti grup Whatsapp. Perusahaan juga menjalankan proses rekrutmen yang berfokus pada referensi profesional. Pendekatan rekrutmen yang terbuka ini dirancang dengan tujuan memberikan peluang setara dan seluas-luasnya bagi para calon karyawan Perusahaan.

Prinsip kesetaraan juga tercermin dalam kebijakan peningkatan karier, di mana seluruh karyawan PT Yuanta Sekuritas Indonesia diberikan kesempatan yang sama dan diprioritaskan untuk meraih posisi yang lebih tinggi sesuai dengan kompetensi, kapasitas, dan prestasi kerja yang telah diukur dengan cermat.

2. Perputaran Pegawai (*employee turnover*)

Pada akhir Tahun 2023 Perusahaan mencatatkan penurunan tingkat *turnover* karyawan yang sebelumnya sejumlah 16 Karyawan di Tahun 2022, kemudian menjadi 9 Karyawan di Tahun 2023. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan tingkat retensi karyawan yang sangat signifikan, yang utamanya didasari oleh manajemen Sumber Daya Manusia yang baik.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan strategi retensi karyawan dengan berfokus pada penilaian jabatan dan kinerja guna memberikan penghargaan secara efisien kepada para karyawan yang menunjukkan prestasi. Selain itu, Perusahaan juga secara berkala melakukan evaluasi terhadap program-program benefit, dengan mempertimbangkan kebutuhan individual setiap karyawan sekaligus menyesuaikan dengan kondisi ekonomi dan kinerja keuangan perusahaan.

Dalam komitmennya untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif, PT Yuanta Sekuritas Indonesia menyediakan platform komunikasi terbuka, memungkinkan setiap karyawan untuk menyampaikan pandangan dan pendapat mereka terkait organisasi di unit kerja masing-masing. Selain itu, Perusahaan juga melaksanakan kegiatan *knowledge sharing* secara internal sebagai bentuk komunikasi efektif.

3. Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik

Perusahaan telah memiliki pengaturan Kode Etik serta Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik. Apabila karyawan mengetahui adanya perilaku yang menyimpang, ilegal, atau tidak etis, karyawan harus segera melaporkan hal tersebut sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Perusahaan. Pelaporan ini akan ditindaklanjuti melalui proses penyelidikan untuk memastikan bahwa tindakan tersebut merupakan tindakan yang menyimpang dan untuk selanjutnya ditentukan tindakan penanganannya dan pencegahannya dikemudian hari.

Ketentuan Pelaporan Pelanggaran Kode Etik:

- a. Laporan harus disampaikan melalui unit pengaduan.
- b. Pelapor harus mengungkapkan identitasnya dengan jelas. Dalam hal ini kerahasiaan Identitas Pelapor akan dilindungi, hal ini akan dikecualikan apabila pengungkapan tersebut:
 - i. Diperlukan dalam kaitan dengan laporan atau penyelidikan yang dilakukan oleh Pemerintah;
 - ii. Diperlukan untuk penyelidikan di depan hukum.

Pelaporan dapat dianggap sebagai pelanggaran atas pedoman jika dengan sengaja melontarkan tuduhan palsu, membohongi penyelidik, atau mengganggu dan/atau menolak bekerja sama dalam penyelidikan pedoman. Pelaporan jujur tidak berarti hanya informasi yang disampaikan harus benar, namun pelapor perlu merasa yakin bahwa informasi yang disampaikan juga akurat.

Yang termasuk dalam pelanggaran Kode Etik Perusahaan:

- i. Karyawan terbukti menjanjikan keuntungan investasi;
- ii. Karyawan terbukti menerima hal-hal yang dapat diindikasikan sebagai suap atau gratifikasi;
- iii. Karyawan terbukti melakukan transaksi untuk kepentingan sendiri (*insider trading* atau mengutamakan transaksi pribadi daripada melakukan instruksi transaksi Nasabah);
- iv. Karyawan terbukti tidak menjaga etika dalam berkomunikasi;
- v. Lainnya, misalnya pegawai terbukti melakukan maladministrasi atau pelanggaran yang bersifat material atau immaterial bagi Perusahaan dan Pelanggan.

Sanksi yang diberikan atas pelanggaran Kode Etik Perusahaan:

Setiap karyawan dan manajemen yang melanggar kode etik tunduk pada sanksi sesuai dengan berat atau tidaknya pelanggaran, sifat pelanggaran dan frekuensi pelanggaran yang dilakukan. Tata cara pemberian sanksi mengacu pada Peraturan Perusahaan dan ketentuan terkait lainnya. Penanganan pelaporan pelanggaran Kode Etik dilakukan oleh HRD Perusahaan dan pengenaan sanksi atas pelanggaran tersebut dilakukan setelah HRD Perusahaan selesai melakukan pelanggaran peninjauan selambat-lambatnya 5 (lima) hari kerja. Pengenaan sanksi pelanggaran wajib melalui persetujuan salah satu Direksi Perusahaan.

4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Semenjak COVID-19 ditetapkan sebagai *Global Pandemic* oleh World Health Organization (WHO) pada tanggal 11 Maret 2020 dan Bencana Nasional *Non-alam* berdasarkan Keputusan Presiden Nomor 12 Tahun 2020 tentang Penetapan Bencana Non Alam Penyebaran Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) sebagai Bencana Nasional, Perusahaan selalu tertib menjalankan protokol kesehatan di lingkungan kerja. Perusahaan juga turut mengimplementasikan penerapan *Working From Home*, guna menjaga tingkat kepadatan kantor dan membantu menekan percepatan penyebaran virus.

Perusahaan menyediakan sarana tambahan untuk menjaga keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, antara lain:

- a. Menyediakan vitamin, *hand sanitizer*, dan masker bagi karyawan;
- b. Melakukan pengecekan suhu tubuh sebelum memasuki area kerja;
- c. Menyediakan obat-obatan dan Kotak Pertolongan Pertama pada Kecelakaan (P3K) untuk antisipasi keadaan dan/atau keperluan darurat dalam lingkungan kerja;
- d. Memberikan manfaat fasilitas *reimbursement* Kesehatan dan Rawat Inap;
- e. Mengimbau karyawan untuk tidak datang ke tempat kerja jika menunjukkan gejala dan menerapkan *Working from Home* jika diperlukan.

5. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perusahaan tunduk dan patuh kepada Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dengan tidak mempekerjakan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa.

6. Pemenuhan Hak Pekerja

Perusahaan selalu berkomitmen untuk memenuhi kewajiban perusahaan sesuai dengan peraturan dan/atau regulasi yang berlaku, diantaranya adalah pemenuhan Upah Minimum Regional. Hingga saat ini, tidak terdapat karyawan Perusahaan dengan upah dibawah ketentuan Upah Minimum yang berlaku baik di Provinsi maupun di Kabupaten atau Kota.

Pemenuhan Upah Minimum Perusahaan:

Uraian	Nilai Rupiah
UMP DKI Jakarta	4.901.798
Upah Minimum Karyawan Jakarta	4.902.000
UMK Surabaya	4.525.479
Upah Minimum Karyawan Surabaya	4.526.000

Komposisi Karyawan dengan Upah Minimum:

Uraian	Jumlah Karyawan
Jumlah Penerima Upah Minimum Karyawan Jakarta	16
Jumlah Penerima Upah Minimum Karyawan Surabaya	2
Jumlah Karyawan dengan Upah Diatas UMK/UMP	116
Jumlah Karyawan	134
Persentase Karyawan dengan Upah Minimum	13,43%

7. Tunjangan yang diberikan Perusahaan

Dalam meningkatkan dan mempertahankan loyalitas karyawan dan peningkatan produktivitas karyawan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menetapkan kebijakan mengenai tunjangan yang memperhatikan status dari setiap karyawan (tetap, masa percobaan, dan kontrak). Kebijakan mengenai tunjangan dan *benefit* tersebut telah memenuhi ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja serta Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan.

Berikut adalah daftar tunjangan yang diberikan oleh Perusahaan berdasarkan status kepegawaian karyawan:

No.	Uraian Tunjangan/Benefit	Karyawan Tetap	Karyawan dalam Masa Percobaan	Karyawan Kontrak
I	Tunjangan Kerja Lembur untuk <i>non-clerical</i> staff (Perhitungan sesuai dengan rumus perhitungan yang tertera dalam peraturan perundang-undangan)	√	√	

No.	Uraian Tunjangan/Benefit	Karyawan Tetap	Karyawan dalam Masa Percobaan	Karyawan Kontrak
2	Tunjangan Transportasi dan makan bagi karyawan lainnya apabila terpaksa bekerja diluar jam kerja	√	√	√
3	Tunjangan Perjalanan Dinas apabila ditugaskan untuk keluar kota atau keluar negeri	√	√	
4	Tunjangan Bantuan Sosial	√	√	
5	Bonus Tahunan	√		
6	Manfaat Asuransi Rawat Inap	√	√	√
7	Manfaat Pengobatan Rawat Jalan bagi Karyawan dan Keluarga Karyawan	√		√
8	Manfaat Kacamata bagi Karyawan	√		
9	Manfaat Pengobatan Gigi bagi Karyawan	√		
10	Manfaat <i>Maternity</i> bagi Karyawan atau Istri Karyawan	√		√
11	Manfaat <i>Medical Check-Up</i> Tambahan bagi karyawan diatas 4 tahun	√		
12	Tunjangan Hari Raya	√	√	√

No.	Uraian Tunjangan/Benefit	Karyawan Tetap	Karyawan dalam Masa Percobaan	Karyawan Kontrak
13	Cuti Tahunan	√		√
14	Cuti Khusus*	√	√	√
15	BPJS Ketenagakerjaan	√	√	√
16	BPJS Kesehatan	√		√

Berikut adalah daftar tunjangan yang diberikan oleh Perusahaan berdasarkan status kepegawaian karyawan:

No.	Uraian Tunjangan/Benefit	Karyawan Laki-laki	Karyawan Perempuan
1	Tunjangan Kerja Lembur untuk non-clerical staff (Perhitungan sesuai dengan rumus perhitungan yang tertera dalam peraturan perundang-undangan)	√	√
2	Tunjangan Transportasi dan makan bagi karyawan lainnya apabila terpaksa bekerja diluar jam kerja	√	√
3	Tunjangan Perjalanan Dinas apabila ditugaskan untuk keluar kota atau keluar negeri	√	√
4	Tunjangan Bantuan Sosial	√	√
5	Bonus Tahunan	√	√
6	Manfaat Asuransi Rawat Inap	√	√
7	Manfaat Pengobatan Rawat Jalan bagi Karyawan dan Keluarga Karyawan	√	√

No.	Uraian Tunjangan/Benefit	Karyawan Laki-laki	Karyawan Perempuan
8	Manfaat Kacamata bagi Karyawan	√	√
9	Manfaat Pengobatan Gigi bagi Karyawan	√	√
10	Manfaat <i>Maternity</i> bagi Karyawan atau Istri Karyawan	√	√
11	Manfaat <i>Medical Check-Up</i> Tambahan bagi karyawan diatas 4 tahun	√	√
12	Tunjangan Hari Raya	√	√
13	Cuti Tahunan	√	√
14	Cuti Khusus*	-	√
15	BPJS Ketenagakerjaan	√	√
16	BPJS Kesehatan	√	√

*Cuti Khusus adalah cuti yang diberikan dalam rangka cuti haid, cuti hamil/melahirkan serta cuti lainnya yang diwajibkan berdasarkan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

8. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kualitas Sumber Daya Manusia yang bermutu merupakan salah satu kunci dalam pengembangan sebuah Perusahaan yang berkesinambungan, oleh karena itu PT Yuanta Sekuritas Indonesia menjalankan program pengembangan kompetensi dengan tujuan organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia dapat menjawab perkembangan dan perubahan kebutuhan di sektor Pasar Modal.

Seluruh lini organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia mendapat kesempatan untuk mengikuti pelatihan yang diadakan baik secara *internal* maupun *eksternal*, berikut daftar pelatihan yang diadakan pada periode 2023:

No	Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara
1	Sosialisasi POJK 8/2022 tentang Pelaporan Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek dan SEOJK 7/2022 tentang Tata Cara Pemeriksaan Di Sektor Pasar Modal.	12 Januari 2023	APEI
2	Undangan Dengar Pendapat Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-C dan Konsep Peraturan Nomor I-K.	12 Januari 2023	IDX
3	Webinar ESG Strategy and Rating - Kerja Sama PT Bursa Efek Indonesia dengan PwC Indonesia.	19 Januari 2023	IDX
4	Sosialisasi atas POJK Nomor 21 Tahun 2022, SEOJK Nomor 24/SEOJK.04/2022, dan SEOJK Nomor 25/SEOJK.04/2022.	26 Januari 2023	OJK
5	Pembukaan Perdagangan BEI dalam rangka Peluncuran Roadmap Pasar Modal Indonesia 2023-2027 dan Apresiasi Hasil Penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) Tahun 2021” (“Pembukaan Perdagangan BEI”).	31 Januari 2023	IDX
6	Sharing Session “Marketing Digital Through Technology”.	10 Februari 2023	IDX
7	Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi.	15 Februari 2023	IDX
8	Sharing Session "Implikasi UU P2SK terhadap Pasar Modal dan Sistem Keuangan Indonesia".	16 Februari 2023	IDX
9	Focus Group Discussion (FGD) Pengembangan Produk Derivatif.	20 Februari 2023	IDX
10	Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 2/SEOJK.04/2023 tentang Pedoman Penyusunan Formulir Modal Kerja Bersih Disesuaikan serta Penyampaian dan Validasi Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan.	21 Februari 2023	OJK
11	Rapat terkait penyusunan petunjuk teknis (juknis) sebagai tindak lanjut perjanjian kerja sama.	21 Februari 2023	Ditjen Dukcapil
12	Sosialisasi PUG-KI dan ARA 2022.	22 Februari 2023	APEI
13	Kegiatan IDX Data Licensee Update Tahun 2023 (Anggota Bursa).	22 Februari 2023	IDX
14	Sosialisasi Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia Dan Penyelenggaraan Annual Report Award 2022.	22 Februari 2023	IDX

15	Tantangan dan Peluang Profesi Manajemen Risiko dalam Pencapaian Tujuan Keuangan Berkelanjutan.	03 Maret 2023	Indonesia Risk Management Professional Association (IRMAPA)
16	<i>English Online Course</i>	04 Maret 2023	YSID
17	<i>English Online Course</i>	11 Maret 2023	YSID
18	Sosialisasi Pengawasan Perilaku Pelaku Usaha Jasa Keuangan dan Perlindungan Konsumen dan Masyarakat Tahun 2023.	14 Maret 2023	OJK
19	Sosialisasi Update Pengembangan <i>Application Programming Interface (API) Front-End Sistem e-IPO</i> .	14 Maret 2023	IDX
20	<i>Workshop Produk Exchange Traded-Fund (ETF)</i> .	14 Maret 2023	IDX
21	<i>English Online Course</i>	18 Maret 2023	YSID
22	Undangan <i>Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023</i> terkait <i>Structured Warrant, Invalid Trading ID dan Pendaftaran SID Tanpa SRE</i> .	21 Maret 2023	IDX
23	<i>Sharing Session "Kasus Silicon Valley Bank, Perbankan Global dan Dilema The Fed"</i> .	31 Maret 2023	APEI
24	<i>English Online Course</i>	01 April 2023	YSID
25	Seminar Gerakan Nasional 21 Tahun Rezim APUPPT: Peran Strategis Profesi Analis Transaksi Keuangan Dalam Mengungkap Kejahatan Keuangan Berisiko Tinggi.	04 April 2023	APEI
26	<i>Sharing Session Dengan Topik "Pro Active Cyber Defense: Mitigating Cyber Risk from Advanced Adversary"</i> .	05 April 2023	IDX
27	<i>Sharing Session III Direksi, Compliance dan IT Officer Anggota Bursa Tahun 2023</i> terkait <i>Keamanan Siber dan Informasi (Social Engineering dan Ransomware)</i> .	10 April 2023	IDX
28	Sosialisasi Perlindungan Pemodal Indonesia SIPF sesi Rabu 12 April 2023.	12 April 2023	SIPF
29	Peserta " <i>Webinar: Role of Financial Service Sector on Countering the Financing of Terrorism Regime</i> ".	08 Mei 2023	OJK
30	Peserta " <i>Webinar: Role of Financial Service Sector on Countering the Financing of Terrorism Regime</i> ".	09 Mei 2023	OJK
31	Pelatihan persiapan ISO 37001 – Anti-Bribery Management System (AMBS).	11 - 17 Mei 2023	CBQA Global
32	Undangan Sosialisasi Peraturan KPEI dan Surat Edaran KPEI.	24 Mei 2023	KPEI
33	Sosialisasi Update Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap I (<i>hybrid call auction</i>).	24 Mei 2023	IDX

33	Sharing Session IV Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023.	06 Juni 2023	IDX
34	Undangan Sosialisasi Pinjam Meminjam Efek Bilateral.	15 Juni 2023	KPEI
35	Sosialisasi Dukungan Sertifikasi ISO 27001.	21 Juni 2023	IDX
36	Seminar <i>Accelerating Sustainable Development: "Experiences from the Frontlines in Promoting Sustainable Bond/Sukuk Issuances and Investment"</i> .	22 Juni 2023	IDX & UNDP Indonesia
37	Undangan Sosialisasi Peraturan Nomor I-L tentang Suspensi Efek, Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus, dan Peraturan Nomor II-X tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan.	26 Juni 2023	IDX
38	Sosialisasi POJK Nomor 8 Tahun 2023 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme, dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Sektor Jasa Keuangan (POJK APU PPT dan PPPSPM di SJK).	06 Juli 2023	OJK
39	<i>Workshop Produk Exchange Traded-Fund (ETF) Agenda:</i> 1. Perkembangan terkini dan tren pasar ETF dalam skala Global khususnya Asia. 2. Peluang pertumbuhan bisnis ETF di masa depan. 3. Overview terkait peran Liquidity Provider pada bisnis ETF serta strategi yang diperlukan untuk mengoptimalkan peran Liquidity Provider di pasar ETF.	13 Juli 2023	IDX
40	Sosialisasi Pemenuhan Kewajiban Penyampaian Laporan yang Berisi Informasi Keuangan secara Otomatis Dalam Rangka Pelaksanaan Perjanjian Internasional bagi Lembaga Jasa Keuangan.	17 Juli 2023	APEI
41	Sosialisasi Aplikasi Pelaporan Online OJK (APOLO) Modul Laporan Penunjukan AP/KAP dan Laporan Evaluasi atas Pemberian Jasa KAP.	21 Juli 2023	OJK
42	Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Risk Management Anggota Bursa dan Mekanisme transaksi HMETD.	22 Juli 2023	IDX
43	Sharing Session oleh PT Pendanaan Efek Indonesia dan PT Pefindo Biro Kredit.	26 Juli 2023	APEI

44	Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Perusahaan Efek dan Hasil Pemeriksaan Bursa 2022.	01 Agustus 2023	IDX
45	Sosialisasi Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat di Papan Akselerasi.	03 Agustus 2023	IDX
46	English Class - Describing Features.	05 Agustus 2023	YSID
47	English Class - Describing People.	12 Agustus 2023	YSID
48	English Class – Invitation.	19 Agustus 2023	YSID
49	Sosialisasi Rencana Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap II (full call auction) Tanggal 24 Agustus 2023.	24 Agustus 2023	IDX
50	Webinar “Update Perpajakan Mengenai Natura dan/atau Kenikmatan (PMK-66)”.	25 Agustus 2023	APEI
51	English Class - Phone Call.	26 Agustus 2023	YSID
52	Sosialisasi Program APU PPT PPPSPM dan Pengembangan SIGAP.	28 Agustus 2023	OJK
53	Diseminasi dan Pelatihan Program Pencegahan Pendanaan Terorisme dan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal Tahun 2023 secara Online.	29 Agustus 2023	PPATK
54	English Class – Providing Advice.	02 September 2023	YSID
55	English Class – Preference.	09 September 2023	YSID
56	Undangan Focus Group Discussion (FGD) Penerapan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal (PPPSPM) dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPT).	11 September 2023	OJK
57	Workshop terkait Internal Audit kepada Anggota Bursa Efek, Agenda: 1. Internal Audit; dan 2. Manajemen Risiko dan Kepatuhan.	13 September 2023	IDX
58	Undangan Workshop Refreshment Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa Efek (AB).	15 September 2023	IDX
59	English Class – Instructions.	16 September 2023	YSID
60	Sosialisasi Kegiatan Puncak Bulan Inklusi Keuangan Tahun 2023.	19 September 2023	APEI
61	Sosialisasi Perdagangan Karbon melalui Bursa Karbon Indonesia (IDXCarbon).	21 September 2023	IDX
62	English Class – Favor.	23 September 2023	YSID
63	Sosialisasi Pedoman Fasilitas Langsung dan/atau Automated Ordering dan Pedoman Business Continuity Plan.	25 September 2023	IDX

64	<i>English Class - Making Appointment.</i>	30 September 2023	YSID
65	<i>Sharing Session</i> Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2023 terkait workshop Nilai Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD).	02 Oktober 2023	IDX
67	Sosialisasi Rencana Pengembangan Bisnis BEI Tahun 2024.	03 Oktober 2023	IDX
68	Sosialisasi Rencana Pengembangan Bisnis BEI Tahun 2024.	09 Oktober 2023	IDX
69	Sosialisasi Lanjutan terkait Rencana Implementasi Papan Pemantauan Khusus Tahap II (<i>Full Call Auction</i>).	11 Oktober 2023	IDX
70	Workshop Perlindungan Investor di Pasar Modal (Implementasi Perlindungan Konsumen Sektor Keuangan Sesuai Undang-Undang P2SK).	11 - 12 Oktober 2023	TICMI
71	Sosialisasi Pengembangan IDX Record Fase 2.	12 Oktober 2023	IDX
72	Workshop Implementasi Laporan Hasil Penilaian Sendiri (<i>Self Assessment</i>) Penerapan Manajemen Risiko Perusahaan Efek.	18 Oktober 2023	OJK
73	Undangan <i>Awareness and Preparation</i> UU PDP for Exchange Members.	18 Oktober 2023	IDX
74	Sosialisasi Perubahan Format NPWP 16-digit kepada Nomor Identitas Tempat Kegiatan Usaha (NITKU).	23 Oktober 2023	APEI
75	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 13/POJK.04/2023 Tentang Kebijakan Dalam Menjaga Kinerja Dan Stabilitas Pasar Modal Pada Kondisi Pasar Yang Berfluktuasi Signifikan.	23 Oktober 2023	OJK
76	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 15/POJK.04/2023 Penyelenggaraan Layanan Administrasi Prinsip Mengenal Nasabah.	23 Oktober 2023	OJK
77	Penjelasan dan Demo SPPA sebagai platform elektronik resmi perdagangan Surat Utang di pasar sekunder Indonesia.	26 Oktober 2023	IDX
78	Diseminasi Hasil Indeks Efektivitas (IE) Kinerja PPATK Tahun 2023.	01 November 2023	PPATK
79	<i>CEO Networking 2023 with the theme "Achieving Sustainable Growth through Cohesive Collaboration"</i> .	07 November 2023	IDX
80	Pengembangan Rencana Kerja PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).	08 November 2023	IDX
81	<i>"Awareness and Preparation UU PDP for Exchange Members"</i> .	15 November 2023	IDX
82	Training course of preparation for this project by EY.	21 November 2023	EY

83	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 9 Tahun 2023 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik Dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan.	27 November 2023	OJK
95	Opening dan Rangkaian Kegiatan Public Expose Live 2023 (Pubex Live 2023).	27 – 30 November 2023	OJK
96	Sosialisasi Securities Financing dengan Japan Securities Finance Co. dan PT Pendanaan Efek Indonesia.	05 Desember 2023	IDX
97	Sosialisasi Pencegahan Tindak Pidana Sektor Jasa Keuangan bagi Industri Pasar Modal.	05 Desember 2023	OJK
98	Sosialisasi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 18/SEOJK.03/2023 tentang Tata Cara Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan.	07 Desember 2023	OJK
99	Sosialisasi <i>Key Audit Matters</i> (KAM) oleh IAPI.	08 Desember 2023	APEI & Narasumber : Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI)
100	Sosialisasi <i>Enhancement</i> Aplikasi SiPINA 3.0.	13 Desember 2023	OJK
101	Kegiatan Webinar Sosialisasi dan Peluncuran Penilaian Risiko Sektoral (<i>Sectoral Risk Assessment</i>) TPPU/TPPT/PPSPM di SJK Tahun 2023.	14 Desember 2023	OJK
102	Undangan Konvensi Nasional Rancangan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (RKKNI) Bidang Pasar Modal.	19 Desember 2023	OJK

E. Masyarakat

Perusahaan mendukung kegiatan tanggung jawab sosial di bidang pendidikan khususnya berfokus pada Literasi dan Inklusi Pasar Modal yang berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 76/POJK.07/2016 tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan bagi Konsumen dan/atau Masyarakat. Upaya ini dilakukan Perusahaan dengan harapan dapat meningkatkan akses masyarakat pada produk investasi dan memperbaiki perencanaan serta pengambilan keputusan keuangan masyarakat.

Perusahaan juga memberikan kontribusi secara tidak langsung kepada masyarakat yang diberikan dalam bentuk pembayaran Pajak kepada negara dan bekerja sama dengan pihak SRO dalam melakukan *Corporate Social Responsibility* (CSR). Berdasarkan

Undang-Undang nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Tanggung jawab sosial dan lingkungan adalah komitmen perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya. Pada tahun 2023 ini, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memiliki fokus CSR pada literasi dan inklusi keuangan.

Berikut adalah bentuk kontribusi kepada masyarakat yang dilakukan oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia Tahun 2023:

Nama Kegiatan	Bentuk Pelaksanaan	Periode	Jumlah Peserta
Easy Way to Invest	Workshop	Maret	33
Strategi Investasi Terbaik untuk Gaji UMR/Fresh Graduate	Workshop	April	13
Market Analisis	Workshop	Mei	14
Bedah Investasi Pasar Modal Ala Gen Z	Workshop	Juni	85
Gen Z Menabung atau Investasi	Workshop	Agustus	50
Investasi vs Menabung	Workshop	September	15
Investment Strategies for Young Investors	Workshop	November	96
Cara Mengelola Portofolio Secara Tepat	Workshop	Desember	86

F. Uraian mengenai kinerja lingkungan hidup bagi Perusahaan Efek

PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk selalu mengurangi dampak kegiatan usaha PT Yuanta Sekuritas Indonesia terhadap lingkungan melalui produk dan jasa keuangan dan inovasi yang dibuat oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan tujuan dapat mendukung keberlanjutan lingkungan hidup secara jangka panjang.

Sebagai bentuk komitmen, PT Yuanta Sekuritas Indonesia tidak melakukan kegiatan usaha dengan pihak yang dianggap tidak sejalan dengan nilai-nilai keberlanjutan, termasuk namun tidak terbatas pada:

Kegiatan produksi atau perdagangan produk maupun kegiatan yang dianggap ilegal menurut hukum di Indonesia atau larangan yang berlaku secara internasional:

1. Pencucian uang dan/atau kegiatan terorisme;
2. Produksi atau kegiatan yang melibatkan bentuk kerja paksa atau kegiatan dengan eksploitasi atau pekerja anak;
3. Produksi atau perdagangan senjata api, senjata pemusnah massal dan/atau senjata jenis lainnya;
4. Perdagangan spesies hewan yang terancam punah;
5. Kegiatan yang mengandung unsur perjudian, pornografi, prostitusi, dan layanan terkait.

Sebagai Perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa keuangan, sebagai penunjang kegiatan operasional PT Yuanta Sekuritas Indonesia memerlukan diantaranya kertas, pulpen, tinta (*cartridge*), dan sebagainya. Untuk mengurangi penggunaan sarana penunjang tersebut PT Yuanta Sekuritas berupaya menerapkan proses digitalisasi dalam kegiatan operasional.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia secara berkala meningkatkan kemampuan layanan dengan menerapkan proses transaksi secara *paperless* dan pembukaan rekening secara elektronik (*e-Opening Account*) dengan penggunaan *e-mail* dan *softcopy form (filling)*. Strategi PT Yuanta Sekuritas Indonesia menetapkan digitalisasi sebagai salah satu agenda dalam penerapan keberlanjutan.

Berikut pengungkapan jumlah dan intensitas energi yang digunakan berdasarkan jenis energi untuk Tahun 2023 disajikan dalam tabel berikut:

Uraian	Satuan	2021	2022	2023
Biaya Penggunaan Listrik	Rupiah	428.521.819	468.684.873	499.348.483
Biaya Penggunaan BBM	Rupiah	82.178.179	131.609.192	170.847.696
Biaya Penggunaan Kertas	Rupiah	12.239.840	5.088.000	8.987.834

Limbah yang dihasilkan adalah limbah domestik dengan golongan domestik B3 baik dalam bentuk padat atau cair. Dalam mengelola limbah PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan melakukan *reduce*, *reuse*, dan *recycle* dengan melakukan sampah organik dan non-organik.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan *Green Office* di kegiatan operasionalnya dengan mengikutsertakan seluruh lini organisasi ke dalam kegiatan yang mengedepankan efisiensi dengan tujuan dapat merubah pola kegiatan dari seluruh organisasi yang dapat mengurangi dampak baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap lingkungan dari pemakaian listrik, air, emisi dan penggunaan kertas.

Kegiatan efisiensi yang dimaksud antara lain:

1. Penghematan pemakaian listrik di area PT Yuanta Sekuritas Indonesia salah satunya dengan menonaktifkan penggunaan lampu dan *Air Conditioner* (AC) di ruangan yang tidak terpakai atau tidak terdapat kegiatan operasional di area Perusahaan (kecuali terdapat *mock trading* atau kegiatan operasional yang diwajibkan dilakukan di luar hari bursa) dan perangkat elektronik hemat energi (*low-watt*);
2. Pengurangan penggunaan kertas;
3. Melakukan optimalisasi kendaraan operasional;
4. Penggunaan sarana *video conference* untuk pertemuan dengan pihak ketiga, regional baik dalam maupun luar negeri.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah mengambil langkah proaktif dengan mengukuhkan komitmennya terhadap aspek-aspek keberlanjutan. Sejalan dengan tekad untuk mencapai keseimbangan ekologis dan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, induk usaha kami (*Parent Company*) dengan ini mengumumkan implementasi program pelaporan *Green House Gas* (GHG) kepada seluruh anak Perusahaan pada periode Tahun 2024.

Periode Pelaporan *Green House Gas* (GHG) dilakukan dalam dua tahap yang telah ditetapkan. Tahap pertama, yang mencakup data dari bulan Januari hingga Maret 2024, akan dilaporkan pada tanggal 9 April 2024 sementara itu tahap kedua, yang mencakup data dari bulan April hingga Juni 2024, akan dilaporkan pada tanggal 9 Juli 2024. Berikut informasi yang disampaikan terkait dengan implementasi program pelaporan *Green House Gas* (GHG):

1. *Stationary Combustion*, data ini terkait penggunaan energi atau pembelian, terutama dalam hal penggunaan sistem pemanas, pendingin udara, dan penyediaan listrik (*generator*).
2. *Mobile Combustion*, data ini terkait dengan pembakaran atau bahan bakar kendaraan bermotor yang digunakan untuk operasional Perusahaan.
3. *Fire Extinguisher Fugitive Sources*, data ini berisikan jumlah Alat Pemadam Api Ringan (APAR) yang dimiliki perusahaan dan kondisi fisik dari APAR tersebut.
4. *Refrigerant Fugitive Sources*, data ini berisikan perawatan rutin dan pemeliharaan sistem pendingin udara atau peralatan pendingin lainnya yang digunakan di dalam Perusahaan.
5. *Methane Fugitive Sources*, Data ini terkait dengan pemeriksaan dan pemeliharaan rutin pada sistem perpipaan gas, pengelolaan limbah yang efisien di area gedung Perusahaan.
6. *Purchased Electricity*, data ini berisikan informasi yang berkaitan dengan pembelian listrik untuk kebutuhan Perusahaan.
7. *Business Travel (Ground Transportation)*, data ini berisikan informasi yang terkait dengan perjalanan bisnis yang melibatkan transportasi darat, seperti penggunaan mobil, taxi, kereta api untuk keperluan kegiatan usaha Perusahaan.
8. *Business Travel (International/Local Flight)*, data ini merujuk pada informasi yang terkait dengan perjalanan bisnis yang melibatkan penerbangan baik dalam negeri maupun internasional.

Penerapan pelaporan GHG ini merupakan bentuk nyata dari komitmen kami untuk mengukur, memahami, dan mengelola jejak karbon yang dihasilkan oleh seluruh entitas dalam kelompok perusahaan kami. Dengan melakukan pelaporan ini, kami berharap dapat menciptakan transparansi yang lebih besar dalam upaya mitigasi dampak lingkungan, sekaligus memberikan informasi yang berharga bagi para pemangku kepentingan yang peduli terhadap isu-isu lingkungan.

VII. TENTANG LAPORAN

Laporan Keberlanjutan ini merupakan komunikasi kami kepada seluruh pemangku kepentingan terkait dengan kebijakan dan kegiatan yang dijalankan PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Pengungkapan informasi dalam laporan ini berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penetapan Keuangan Keberlanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan Keberlanjutan pada periode 2023 ini belum menggunakan jasa *external assurance* untuk melakukan verifikasi atas Laporan Keberlanjutan ini.

VIII. LEMBAR UMPAN BALIK

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerbitkan Laporan Keberlanjutan ini untuk memberikan gambaran tentang kinerja keberlanjutan dan penerapan keuangan berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini.

1. Laporan ini memberi informasi yang bermanfaat
 Ya Tidak
2. Laporan ini mudah dimengerti
 Ya Tidak
3. Laporan ini telah memuat data yang relevan dengan Perusahaan
 Ya Tidak

Saran lainnya untuk meningkatkan informasi dalam Laporan ini

Profil Pemangku Kepentingan

- | | | |
|--|-------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Pemegang Saham/Investor | <input type="checkbox"/> Media | <input type="checkbox"/> Organisasi |
| <input type="checkbox"/> Masyarakat | <input type="checkbox"/> Pemasok | <input type="checkbox"/> Lainnya.... |
| <input type="checkbox"/> Karyawan | <input type="checkbox"/> Pemerintah | |

Lembar Umpan Balik ini dapat disampaikan kepada:

PT Yuanta Sekuritas Indonesia

Equity Tower, 10th Floor, Unit EFGH, SCBD Lot 9

Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53

Jakarta 12190, Indonesia

IX. DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

No Index	Nama Index	Halaman
Strategi Keberlanjutan		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1-3
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi	3-4
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup	4-5
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial	5
Profil Perusahaan		
C.1	Visi dan Misi	5-6
C.2	Alamat Perusahaan	6-9
C.3	Skala Perusahaan	9-11
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	11-13
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi	13-14
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan	13
Penjelasan Direksi		
D.1	Penjelasan Direksi	14-19
Tata Kelola Keberlanjutan		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	19-20
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	20-25
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	24-28

E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	28-30
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	30-31
Kinerja Keberlanjutan		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	31-32
Kinerja Ekonomi		
F.2	Kontribusi Ekonomi	32-33
F.3	Rantai Pasokan	33-34
Kinerja Lingkungan Hidup		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	52-53
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan	54
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan	54-55
Kinerja Sosial		
F.7	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen	34-35
F.8	Kesetaraan Kesempatan Kerja	38
F.9	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	41
F.10	Upah Minimum Regional	41-45
F.11	Lingkungan Bekerja Yang Layak dan Aman	40-41
F.12	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	45-51
F.13	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	51-52
F.14	Pengaduan Masyarakat	36-38

F.15	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Yang Dapat Dikaitkan Dengan Dukungan Pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Meliputi Jenis dan Capaian Kegiatan Program Pemberdayaan Masyarakat	51-52
Lain-Lain		
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen (jika ada)	55
G.2	Lembar Umpan Balik	56
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik	-
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Sebelumnya	-
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017	57-59