



*PT Yuanta
Sekuritas Indonesia*

Sustainability Report 2022



LEMBAR PERSETUJUAN
LAPORAN KEBERLANJUTAN
PT YUANTA SEKURITAS INDONESIA
PERIODE TAHUN 2022

Nomor: 001/DIR/DOC/IV/2023

Tanggal: 28 April 2023

PT YUANTA SEKURITAS INDONESIA,



Surya Widjaja

Presiden Direktur

LAPORAN KEBERLANJUTAN PT YUANTA SEKURITAS INDONESIA

I. PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang berdampak positif guna mendukung terwujudnya keberlanjutan di Indonesia, yakni usaha pembangunan yang didasari tiga aspek orientasi, yaitu *profit* (keuntungan), *people* (hubungan sosial masyarakat), serta *planet* (perlindungan terhadap sumber daya alam dan lingkungan hidup). Perwujudan dari komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia dilakukan dengan mengembangkan serta mengkaji ulang terhadap pelaksanaan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) secara berkala dan berkesinambungan.

Komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia ini selaras dengan dengan Peraturan Presiden (Perpres) No. 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia terhadap penerapan keuangan berkelanjutan Tahun 2022 dilakukan dengan menyusun program penerapan RAKB jangka pendek dan jangka panjang. Rencana aksi jangka pendek adalah rencana yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun dan rencana aksi jangka panjang adalah rencana yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu rencana 5 (lima) tahun.

Dalam RAKB jangka pendek, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menyusun 3 (tiga) inisiatif program strategis, yaitu:

1. Pembentukan Unit Khusus pengelolaan Keuangan Berkelanjutan;
2. Penyusunan Pedoman Perusahaan (PP) tentang program Aksi Keuangan Berkelanjutan;
3. Pelaksanaan edukasi internal bekerjasama dengan berbagai pihak eksternal.

Adapun untuk RAKB jangka panjang Perusahaan menetapkan 9 (sembilan) inisiatif program strategis yang diharapkan dapat terealisasi seluruhnya pada Tahun 2026 mendatang.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menetapkan prioritas atas program yang berkaitan dengan RAKB, yaitu Peningkatan Pemahaman dan Kompetensi Karyawan melalui Pelatihan dan Sosialisasi mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan. Dasar pemilihan prioritas dikarenakan pemahaman karyawan mengenai prinsip Penerapan Keuangan Berkelanjutan merupakan faktor utama keberhasilan penerapan Keuangan Berkelanjutan. Dengan adanya pemahaman yang memadai oleh seluruh karyawan, maka penerapan

Keuangan Berkelanjutan akan menjadi hal yang melekat dalam setiap kegiatan pembiayaan yang dilakukan oleh Perusahaan.

Adapun aktivitas yang akan dilakukan untuk program ini adalah:

1. Mengikutsertakan karyawan dalam pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal mengenai penerapan Keuangan Berkelanjutan untuk meningkatkan pengetahuan karyawan mengenai Keuangan Berkelanjutan;
2. Melakukan sosialisasi mengenai prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan yang dilakukan oleh karyawan yang telah mendapat pelatihan kepada karyawan lainnya baik dalam bentuk diskusi ataupun media lainnya di dalam Perusahaan. Sosialisasi ini bertujuan untuk pemerataan pemahaman seluruh karyawan terkait Keuangan Berkelanjutan.

Guna mendukung terealisasinya komitmen Perusahaan yang tertuang dalam RAKB, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah memiliki sistem *monitoring* dan evaluasi untuk menilai kemajuan RAKB secara keseluruhan yang meliputi:

1. Menyusun program rencana kerja detil yang menjelaskan penjabaran dari RAKB;
2. Menetapkan timeline pelaksanaan RAKB;
3. Menunjuk Person-In-Charge atau Unit Kerja yang melakukan monitoring realisasi RAKB;
4. Mitigasi risiko dalam hal RAKB tidak dapat terlaksana melalui pelaksanaan evaluasi terhadap RAKB serta mencari alternatif RAKB yang dapat dijalankan kedepannya.

II. IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

A. Aspek Ekonomi

1. Kinerja Operasional Perusahaan
 - a. Transaksi Efek bersifat Ekuitas

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Value	Miliar Rupiah	27.080	62.721	77.287
Volume	Juta Lot	46.604	132.183	173.575
Frekuensi	Ribu kali	1.366	1.995	1.794

b. Transaksi Efek bersifat Utang

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Value	Miliar Rupiah	6.986	3.250	2.353
Volume	Miliar Rupiah	6.907	3.144	2.309
Frekuensi	Satu kali	715	330	277

c. Transaksi *Investment Banking*

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Proyek	Satu Proyek	2	2	3

2. Kinerja Keuangan

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Pendapatan Usaha	Juta Rupiah	50.700	93.039	110.005
Laba bersih Tahun Berjalan	Juta Rupiah	(151.025)	27.699	29.988

3. Produk dan/atau Jasa yang Memenuhi Kriteria Kegiatan Berkelanjutan

Sebagai salah satu perusahaan penyedia jasa keuangan di Indonesia khususnya di sektor Pasar Modal, kegiatan operasional perdagangan produk dan/atau jasa di PT Yuanta Sekuritas Indonesia tidak secara langsung bersentuhan dengan lingkungan serta aspek keberlanjutan lainnya, namun PT Yuanta Sekuritas Indonesia tetap berkomitmen penuh dalam mendukung Penerapan Keuangan Berkelanjutan dan melakukan implementasi RAKB sehingga pengelolaan risiko dapat dimitigasi.

4. Pelibatan Pihak Lokal yang Berkaitan Dengan Proses Bisnis Keuangan Berkelanjutan

a. Keterlibatan Pihak Lokal dalam Rantai Pasokan Perusahaan

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Pemasok Lokal	Juta Rupiah	13.784	14.506	27.905
Pemasok Asing	Juta Rupiah	2.428	1.605	1.212

b. Keterlibatan Pihak Lokal pada Aspek Sumber Daya Manusia Perusahaan

Uraian	2020	2021	2022
Jumlah Karyawan	129	125	126
Jumlah Karyawan WNA	0	0	1
Jumlah Karyawan WNI	129	125	125

B. Aspek Lingkungan Hidup

Biaya Penggunaan Listrik, BBM dan kertas:

Uraian	Satuan/ Unit	2020	2021	2022
Biaya Penggunaan Listrik	Rupiah	408.330.103,06	428.521.819,00	468.684.873,00
Biaya Penggunaan BBM	Rupiah	105.289.213,00	82.178.179,00	131.609.192,00
Biaya Penggunaan Kertas	Rupiah	18.443.755,00	12.239.840,00	5.088.000,00

C. Aspek Sosial

a. Aspek Pemberdayaan Komunitas/*Corporate Social Responsibility* (CSR)

Uraian	Satuan/Unit	2020	2021	2022
Penyaluran dana CSR	Rupiah	250.000	2.500.000	0
Jumlah Peserta CSR	Orang	20	21	26

b. Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Uraian	2020	2021	2022
Jumlah Karyawan	129	125	126
Jumlah Karyawan Laki-laki	86	81	79
Jumlah Karyawan Perempuan	43	44	47
% Komposisi Laki-laki	66,67%	64,80%	62,70%
% Komposisi Perempuan	33,33%	35,20%	37,30%

III. PROFIL SINGKAT PERUSAHAAN EFEK

A. Visi dan Misi Perusahaan Efek

a. Visi PT Yuanta Sekuritas Indonesia:

Menjadi Perusahaan Sekuritas terdepan dengan manajemen profesional dan layanan Nasabah terbaik.

b. Misi PT Yuanta Sekuritas Indonesia:

a. Mengembangkan usaha *brokerage* dan *underwriter* dengan dasar komitmen atas peraturan Pasar Modal yang berlaku. Membangun pilar manajemen yang profesional dengan pelatihan dan edukasi secara periodik serta penerapan jenjang karir tiap lini yang adil dan seimbang.

b. Menerapkan pelayanan yang prima, terpercaya, tepat waktu dan menjaga standar kualitas yang tinggi terhadap Nasabah dan relasi bisnis.

B. Profil Perusahaan

1. Nama : PT Yuanta Sekuritas Indonesia
2. Alamat : Equity Tower, 10th Floor, Unit EFGH, SCBD Lot 9, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190, Indonesia
3. No. Telepon : +62-21-5153608
4. No. Faksimili : +62-21-515-0208/515-0205
5. Alamat *e-mail* : cs@yuanta.co.id
6. Situs Web : <https://www.yuanta.co.id>
7. Kantor Cabang :
 - a. PT. Yuanta Sekuritas Indonesia (*Head Office*)
Equity Tower, 10th Floor, Unit EFGH, SCBD Lot 9, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190, Indonesia
 - b. PT. Yuanta Sekuritas Indonesia (*Surabaya Branch*)
Graha Bumi Surabaya, 1st Floor, Suite 103, Jl. Jend. Basuki Rahmat 106-128, Surabaya 60271, Indonesia

C. Struktur Organisasi Perusahaan

1. Dewan Komisaris
 - a. Komisaris Utama: Ronald Anthony Ooi
Beliau adalah seorang warga negara Singapura dan berlatar belakang pendidikan sebagai Bachelor of Economic dari University of New England, Australia. Beliau telah menjabat sebagai Komisaris Utama PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2015. Selain menjabat sebagai Komisaris Utama di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau juga menjabat sebagai Chairman di Yuanta Securities Asia Financial Services Ltd.
 - b. Komisaris: Yu Tung-Tai
Beliau adalah seorang warga negara Republik Tiongkok (Taiwan) dan telah menjabat sebagai Komisaris di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2016. Beliau memiliki latar belakang pendidikan sebagai Ph.D. Candidate, Mechanical Engineering di Duke University.
 - c. Komisaris: Mohamad Fiscana
Beliau adalah seorang warga negara Indonesia dan memiliki latar belakang pendidikan Magister Hukum dari Universitas Pelita Harapan. Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2018. Sebelum menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau juga telah memiliki berbagai pengalaman di bidang Pasar

Modal yang salah satunya menjabat sebagai Komisaris di PT Magenta Securities dan Komisaris di PT Equator Investments.

2. Dewan Direksi

a. Presiden Direktur: Surya Widjaja

Beliau memiliki latar belakang pendidikan sebagai lulusan jurusan ekonomi dari California State University of Sacramento tahun 1992. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2014 sebagai Vice President Marketing dan hingga saat ini sebagai Presiden Direktur sejak tahun 2015.

Beliau telah memiliki begitu banyak pengalaman bekerja di dunia Pasar Modal dengan bergabung di berbagai perusahaan pasar modal yang di antaranya adalah PT Peregrine Sewu Securities (1997-2000), PT Kim Eng Securities (2000-2012), Majoris Capital Partners Ltd. (2012-2014). Sampai dengan pada saat ini beliau memperoleh izin Wakil Penjamin Emisi Efek.

b. Direktur: Helda Gunawan

Beliau memiliki latar belakang pendidikan Master of Business Administration di Fort Collins, Colorado. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2016 sebagai Direktur Perusahaan. Sebelum bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia beliau telah memiliki banyak pengalaman di dunia Pasar Modal yang diantaranya pernah bergabung di PT Equator Sekuritas sebagai Direktur Utama (2012-2016) dan hingga saat ini beliau telah memperoleh izin Wakil Perantara Pedagang Efek.

c. Direktur: Luki Suryanto

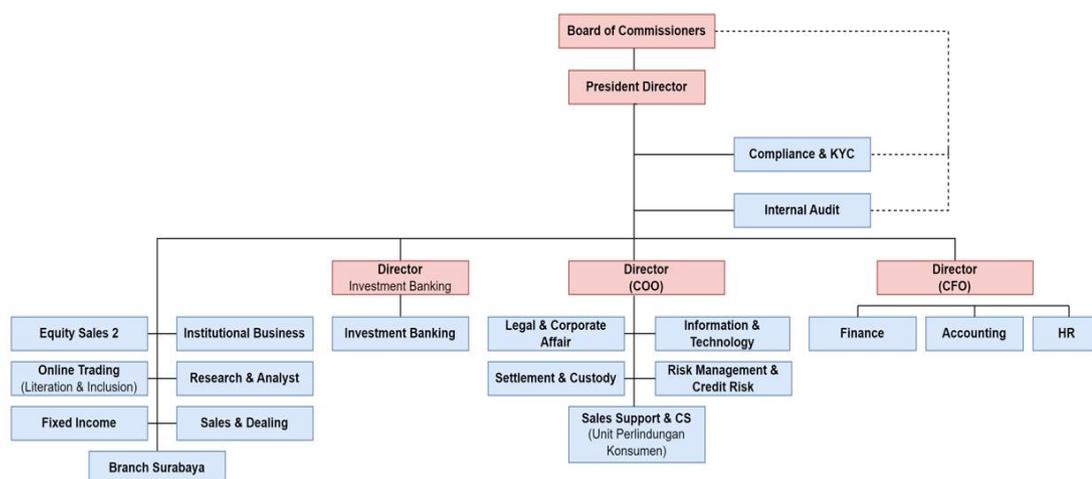
Beliau memiliki latar belakang pendidikan sebagai Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Atma Jaya pada tahun 1991. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2018 sebagai Direktur Perusahaan. Sebelum bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau memiliki 20 (dua puluh) tahun pengalaman di dunia Pasar Modal dengan memulai karirnya di PT Agung Securities Indonesia (1997-1999) lalu kemudian bergabung di PT Maybank Kim Eng Securities (1999-2018) dengan posisi terakhir sebagai Head of Finance. Hingga sampai dengan saat ini beliau telah memperoleh izin Wakil Perantara Pedagang Efek.

d. Direktur: Setiawan Darmawidjaja

Beliau memiliki latar belakang pendidikan dengan memperoleh gelar *Bachelor of Economics* dari *University of Calgary, Canada*. Beliau bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia sejak tahun 2018 sebagai Direktur Perusahaan. Sebelum bergabung di PT Yuanta Sekuritas Indonesia, beliau memiliki

pengalaman sebagai Head of Corporate Finance di PT UOB Kay Hian Securities (2012-2017). Hingga sampai dengan saat ini beliau memperoleh izin Wakil Penjamin Emisi Efek.

Berikut adalah struktur Organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia:



D. Skala Usaha Perusahaan Efek

1. Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban

Uraian	Satuan/Unit	2020	2021	2022
Total Aset	Juta Rupiah	993.836	1.074.634	1.301.105
Total Kewajiban	Juta Rupiah	806.202	846.318	1.043.416
Total Ekuitas	Juta Rupiah	187.634	228.316	257.689

2. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan:

a. Jumlah karyawan yang dibagi menurut Jenis Kelamin:

Uraian	2020	2021	2022
Jumlah Karyawan	129	125	126
Jumlah Karyawan Laki-Laki	86	81	79
Jumlah Karyawan Perempuan	43	44	47

b. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Usia:

Usia	2020	2021	2022
20-29	18	23	23
30-39	41	31	30
40-49	44	41	38
>50	26	30	35
Total	129	125	126

c. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Pendidikan:

Pendidikan	2020	2021	2022
S2	17	14	12
S1	71	71	76
Diploma	18	15	15
SMA	23	25	23
Total	129	125	126

d. Jumlah Karyawan yang dibagi menurut Status Ketenagakerjaan:

Status Ketenagakerjaan	2020	2021	2022
Karyawan Tetap	89	85	92
Kontrak	39	33	32
Masa Percobaan	1	7	2
Total	129	125	126

e. Struktur Pemegang Saham

Nama Pemegang Saham	Jumlah Saham	Persentase Kepemilikan	Jumlah Modal ditempatkan dan disetor penuh
Yuanta Securities (Hongkong) Company Limited	474.028	99%	474.028.000.000
Surya Widjaja	4.788	1%	4.788.000.000
Jumlah	478.816	100%	478.816.000.000

f. Wilayah Operasional

1. PT. Yuanta Sekuritas Indonesia (*Head Office*)

Equity Tower, 10th Floor, Unit EFGH, SCBD Lot 9, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190, Indonesia

2. PT. Yuanta Sekuritas Indonesia (*Surabaya Branch*)

Graha Bumi Surabaya, 1st Floor, Suite 103, Jl. Jend. Basuki Rahmat 106-128, Surabaya 60271, Indonesia

E. Penjelasan singkat mengenai Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

Sesuai dengan Anggaran Dasar PT Yuanta Sekuritas Indonesia, ruang lingkup kegiatan PT Yuanta Sekuritas Indonesia meliputi Perdagangan Efek, termasuk di dalamnya bertindak sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek dan kegiatan lain yang berhubungan dengan kegiatan tersebut dengan memperhatikan Peraturan Perundang-undangan serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang berlaku. Saat ini ruang lingkup layanan yang diberikan Perusahaan mencakup:

1. Perantara Pedagang Efek

- a. Nasabah dapat memiliki akses atas produk ekuitas, derivatif, dan *wealth management* yang tercatat dan dapat ditransaksikan di Bursa Efek Indonesia. PT Yuanta Sekuritas Indonesia turut mendukung pertumbuhan positif pasar di Indonesia dengan kegiatan Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek serta jaringan PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang terus berkembang;
- b. PT Yuanta Sekuritas Indonesia memiliki sistem perdagangan cepat dan eksekusi pesanan yang andal;
- c. Nasabah dapat menggunakan fasilitas leverage dan memiliki posisi perdagangan yang lebih besar dari saldo kas di akun Nasabah. Penggunaan fasilitas leverage dapat memperbesar dan melipatgandakan keuntungan Nasabah. Sebaliknya, Nasabah juga dapat mengalami kerugian yang signifikan dengan sangat cepat;
- d. Nasabah dapat mendapatkan riset saham yang mendalam dan terbaru, serta mendapatkan wawasan pasar yang komprehensif. PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga memiliki jurnal harian yang menyoroti penggerak potensial, pembaruan strategi dan industri Pasar Modal, serta perubahan terbaru dalam peraturan domestik yang dapat mempengaruhi portofolio Nasabah.

2. Investment Banking dan Advisory

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menyediakan berbagai layanan *investment banking*, termasuk Layanan *financial advisory* dan penjaminan emisi kepada calon emiten dalam rangka mempersiapkan dan menyelenggarakan Penawaran Umum Perdana (IPO) baik saham, obligasi atau penerbitan efek utang lainnya.

3. Fixed Income Broking

Fixed Income Desk (FI) PT Yuanta Sekuritas Indonesia memberikan layanan bagi klien institusi dengan *platform* cakupan *end-to-end* mulai dari observasi harga, hingga perdagangan IDR dan USD, obligasi pemerintah Indonesia dan korporasi.

4. Online Trading Platforms

a. *Powerful and Innovative Platform*

YSinvest dan Yuanta Connect merupakan *platform* perdagangan *online* yang canggih dan andal, menyediakan informasi dan data Pasar yang kaya, lengkap, valid dan tepat serta dilengkapi dengan grafik grafis yang menarik.

b. *Number One User Experience*

Tujuan utama dari YSinvest dan Yuanta Connect bagi perusahaan adalah untuk memberikan pengalaman yang paling prima bagi Nasabah perdagangan *online* melalui *platform* yang ramah pengguna, informatif dan mudah digunakan.

c. *Accessible through Various Media-of-Choice*

Yuanta Connect dapat diakses melalui *desktop* dan *web*, sedangkan YSinvest dapat diakses melalui *gadget* Android, dan *gadget* iOS dengan *Single Login User-ID*.

d. *Competitive Trading Fee*

Perusahaan menawarkan biaya jual dan beli yang kompetitif di dalam industri Pasar Modal.

e. *Helpful Online Trading Team*

Tim *Customer Service* dan *Helpdesk* PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang andal dan selalu siap melayani Nasabah.

5. Research

Tim Riset yang profesional di bidangnya guna menghasilkan penelitian yang bermakna untuk para Nasabah, mencakup makro ekonomi, pasar saham, serta berbagai sektor yang spesifik.

F. Keanggotaan pada Asosiasi

Guna menunjukkan komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia dalam penerapan praktik Keuangan Berkelanjutan yang inklusif pada sektor jasa keuangan dan sesuai dengan bidang usaha perusahaan sebagai Lembaga Jasa Keuangan Non-bank, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah bergabung dalam keanggotaan:

1. Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)

APEI adalah organisasi independen yang didirikan atas dasar kesamaan aktivitas dan profesi dalam rangka terciptanya industri Pasar Modal yang sehat dan dapat berperan aktif dalam pembangunan nasional bangsa Indonesia. APEI merupakan wadah komunikasi, konsultasi, informasi dan fasilitas bagi anggota, Pemerintah, lembaga otoritas dan pihak-pihak lainnya, yang terkait dengan jasa, produk, distribusi, pelayanan dan penyediaan layanan dalam arti luas yang mencakup seluruh kegiatan Pasar Modal dalam rangka membentuk iklim usaha yang bersih, transparan dan profesional.

APEI mendapat pengakuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai Asosiasi Perusahaan Efek melalui Surat Keputusan Dewan Komisiner OJK Nomor KEP-58/D.04/2017 tanggal 21 November 2017 tentang Pengakuan terhadap Perkumpulan Perhimpunan Perusahaan Efek Indonesia sebagai Asosiasi Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek.

2. Indonesia Securities Investor Protection Fund (SIPF)

Indonesia SIPF adalah sebuah lembaga perlindungan yang diawasi penuh oleh Otoritas Jasa Keuangan untuk memberikan perlindungan atas aset investor melalui Dana Perlindungan Pemodal (DPP), sehingga dapat memberikan rasa aman dan nyaman bagi para investor dalam berinvestasi di Pasar Modal Indonesia.

G. Perubahan Perusahaan Efek yang bersifat Signifikan

Selama tahun 2022, tidak terdapat perubahan pada PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang bersifat signifikan.

IV. PENJELASAN DIREKSI

A. Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

1. Penjelasan Nilai Keberlanjutan bagi Perusahaan

Kegiatan operasional PT Yuanta Sekuritas Indonesia di tahun 2022 masih diwarnai dengan berlangsungnya pandemi yang masih menyisakan tantangan,

terutama bagi kelangsungan perekonomian di dalam maupun di luar negeri. Pemberlakuan pembatasan mobilitas masyarakat yang dipicu terjadinya gelombang ketiga pandemi Covid-19 telah memberi pengaruh pada perekonomian di berbagai negara. Terlepas dari berbagai masalah yang ditimbulkan akibat pandemi global, kondisi ini tidak mempengaruhi komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia untuk tetap menjalankan kegiatan keberlanjutannya.

Sebagai upaya untuk memenuhi komitmen pemenuhan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 Tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan merealisasikan beragam inisiatif strategis di dalamnya, untuk kemudian menyusun dan menyampaikan Laporan Keberlanjutan ini, sebagai bentuk ketaatan, sekaligus wujud komitmen PT Yuanta Sekuritas Indonesia terhadap pencapaian tujuan keberlanjutan dengan cara:

- a. Pendekatan investasi keuangan pada proyek dan inisiatif pembangunan berkelanjutan;
- b. Meminimalkan dampak negatif dari kebijakan dan penerapan strategi bisnis oleh Lembaga Jasa Keuangan (LJK);
- c. Pengintegrasian aspek tanggung jawab sosial serta perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dalam manajemen risiko;
- d. Penerapan tata kelola pada aspek tanggung jawab sosial serta perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup yang transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, setara dan wajar;
- e. Penggunaan model komunikasi yang tepat terkait strategi organisasi, tata kelola, kinerja, dan prospek usaha kepada seluruh pemangku kepentingan;
- f. Pemerataan akses produk dan/atau jasa bagi masyarakat tanpa membedakan suku, agama, ras, dan golongan;
- g. Memberikan porsi yang lebih besar pada sektor unggulan yang menjadi prioritas untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan termasuk upaya mitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim;
- h. Peningkatan koordinasi dan kolaborasi seluruh pemangku kepentingan sektor jasa keuangan.

2. Penjelasan Respon Perusahaan terhadap isu terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Selama tahun 2022 berdasarkan data PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI) di Pasar Modal Indonesia telah menembus 10,31 juta investor. Angka tersebut meningkat 37,68% dibandingkan periode sebelumnya tahun 2021 sebanyak

7,49 juta investor. Peningkatan jumlah investor tersebut didominasi oleh investor ritel domestik dengan usia kurang dari 30 (tiga puluh) tahun.

Pertumbuhan investor yang sangat bagus tersebut merupakan tantangan sekaligus peluang bagi PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Untuk merespon hal tersebut Perusahaan telah memberikan edukasi melalui media sosial dan media *online* PT Yuanta Sekuritas Indonesia agar Nasabah dan Calon Nasabah mendapatkan pengetahuan mengenai pasar modal.

3. Penjelasan Komitmen Pimpinan Perusahaan dalam Pencapaian Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menganggap bahwa kualitas Sumber Daya Manusia merupakan aset dan hal yang penting karena akan menentukan faktor maju atau mundurnya suatu perusahaan, dimana hal ini akan berpengaruh pada kualitas dan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Oleh karena itu, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk mengelola Sumber Daya Manusia dengan kebijakan dan program pengembangan kompetensi rutin untuk seluruh karyawan pada seluruh level jabatan. Hal ini bertujuan untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia yang kompeten dengan semangat dan kualitas kerja yang tinggi sekaligus menciptakan nilai-nilai berkelanjutan bagi Sumber Daya Manusia dan perusahaan.

Untuk menghadapi perkembangan zaman yang terus berjalan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah merencanakan dan melakukan implementasi program pelatihan berbasis *online* dan *digital* guna menambah fleksibilitas pembelajaran. Kegiatan pembelajaran ini terbuka untuk seluruh karyawan yang turut disesuaikan dengan kebutuhan yang ada.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga berkomitmen untuk memaksimalkan pelaksanaan kegiatan usaha agar dapat menciptakan nilai ekonomi yang memberi manfaat kepada para pemangku kepentingan dengan tetap memperhatikan aspek lingkungan hidup dan sosial. Kepedulian terhadap lingkungan yang dilakukan PT Yuanta Sekuritas Indonesia selama tahun pelaporan, antara lain, melakukan imbauan kepada para karyawan untuk menghemat penggunaan plastik, kertas, listrik dan air.

4. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan kegiatan Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 untuk mendukung tercapainya tujuan Keuangan Berkelanjutan. Seluruh kegiatan Keuangan Berkelanjutan

disesuaikan dengan target yang kami sampaikan pada RAKB. Pencapaian implementasi Keuangan Berkelanjutan pada tahun 2022 ini meliputi, di antaranya:

- a. Peningkatan transaksi dan jumlah Nasabah;
- b. Peningkatan nilai rantai pasokan dari pemasok lokal;
- c. Peningkatan layanan kepada Nasabah yang dibuktikan dengan tidak adanya pengaduan oleh Nasabah;
- d. Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan memperhatikan kesehatan dan keselamatan seluruh karyawan saat pandemi Covid-19 dengan memberikan sarana tambahan;
- e. Peningkatan nilai retensi karyawan dan pemberian *benefit* kepada seluruh karyawan dengan memperhatikan ketentuan peraturan pemerintah.

5. Tantangan Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

Dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan seluruh lini bisnis operasional, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memahami terdapat tantangan baik secara eksternal maupun internal PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Kondisi jumlah Sumber Daya Manusia yang terbatas menjadi salah satu tantangan yang dihadapi oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia.

Perusahaan berupaya untuk mengelola kualitas dan prioritas untuk memenuhi kebutuhan Sumber Daya Manusia salah satunya dengan meningkatkan kapasitas dan pemahaman Keuangan Berkelanjutan.

Tantangan lainnya adalah dampak pandemi Covid-19 yang mengakibatkan keterbatasan ruang dan gerak dalam kegiatan operasional. PT Yuanta Sekuritas Indonesia berusaha untuk memfasilitasi kinerja Sumber Daya Manusia dengan menyediakan infrastruktur dan teknologi yang mendukung sehingga dapat terus memberikan layanan yang berkualitas dan memenuhi kebutuhan Nasabah di masa pandemi Covid-19.

B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Selama pandemi Covid-19, PT Yuanta Sekuritas Indonesia turut berupaya untuk tetap menyebarkan nilai-nilai keberlanjutan secara bertahap dengan menumbuhkan *awareness* ke seluruh organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia melalui serangkaian kegiatan edukasi tentang Keuangan Berkelanjutan. PT Yuanta Sekuritas Indonesia berharap nilai-nilai keberlanjutan ini tidak hanya diterapkan dalam kegiatan bisnis, namun juga dapat menjadi gaya hidup karyawan PT Yuanta Sekuritas Indonesia dan menjadi budaya di seluruh tingkatan organisasi dalam beberapa tahun ke depan. Hal

ini diharapkan dapat membantu PT Yuanta Sekuritas Indonesia tumbuh dengan tangguh menuju keberlanjutan masa depan.

Dalam bidang ekonomi, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk selalu memberikan layanan terbaik bagi Nasabah. Langkah nyata dalam perwujudan komitmen ini adalah dengan terselenggaranya kegiatan edukasi dan literasi keuangan dari Perusahaan kepada masyarakat, digitalisasi layanan Perusahaan untuk memudahkan akses Nasabah, serta pelatihan kepada karyawan perusahaan secara berkesinambungan untuk memastikan terciptanya layanan terbaik bagi Nasabah. Untuk meningkatkan inklusi pasar modal, pada Tahun 2022 PT Yuanta Sekuritas Indonesia mulai mengembangkan aplikasi YSinvest yang merupakan Online Trading platform dengan fitur pergerakan saham secara *real-time*, K-chart *real-time*, screener *real-time* dimana Nasabah dapat memilih saham-saham pilihan yang sudah disaring menurut metode *technical* dan *fundamental* secara *real-time*. Selain itu, Perusahaan juga mengembangkan pembukaan rekening efek dan rekening dana nasabah secara daring (*online*) hanya dalam waktu satu hari untuk memberikan kemudahan kepada masyarakat untuk menjadi investor pasar modal dengan aman dan mudah.

Di bidang lingkungan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia berupaya untuk berkontribusi dalam mengurangi emisi. Salah satu upaya yang dilakukan adalah melalui penerapan kebijakan *go green* dan pengembangan teknologi dalam upaya mengurangi ketergantungan terhadap penggunaan kertas dan energi.

Di bidang sosial, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memberikan perhatian khusus kepada karyawan dengan menerapkan pengelolaan karyawan yang menyeluruh dan memberikan kesempatan bagi semua orang baik pria dan wanita maupun Warga Negara Indonesia (WNI) dan Warga Negara Asing (WNA) tanpa memandang perbedaan suku, agama, ras, ataupun status sosial untuk mengikuti seluruh rangkaian program karyawan dari mulai proses penerimaan, pelatihan, dan pengembangan karyawan dengan memperhatikan kualifikasi kebutuhan dan ketentuan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan.

C. Strategi Pencapaian Target, paling sedikit meliputi:

1. Pengelolaan risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup;
2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha;
3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan perusahaan.

V. TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Struktur tata kelola keberlanjutan PT Yuanta Sekuritas Indonesia dibentuk agar pelaksanaan keberlanjutan PT Yuanta Sekuritas Indonesia dilakukan secara berkesinambungan dalam kegiatan operasional. Struktur Tata Kelola Keberlanjutan PT Yuanta Sekuritas Indonesia menjelaskan kedudukan dan fungsi serta tugas dari masing-masing unit kerja yang terdapat dalam struktur Tata Kelola PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Setiap unit kerja harus menjalankan fungsinya sesuai dengan ketentuan yang berlaku atas dasar prinsip bahwa masing-masing unit mempunyai transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi dan kewajaran dalam melaksanakan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya untuk memenuhi kepentingan PT Yuanta Sekuritas Indonesia sepenuhnya.

1. Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Seluruh organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia ikut bertanggung jawab dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mencakup Direksi dan Dewan Komisaris, Unit Kerja/Departemen serta karyawan.

Direksi PT Yuanta Sekuritas Indonesia bertanggung jawab terhadap pengelolaan program-program aksi keberlanjutan secara keseluruhan. Direksi PT Yuanta Sekuritas Indonesia membawahi departemen-departemen yang membantu terkait dengan implementasi Keuangan Berkelanjutan dan RAKB yang terdiri dari:

- a. Departemen *Compliance* yang bertanggung jawab kepada Direksi terkait pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di PT Yuanta Sekuritas Indonesia secara keseluruhan, serta merupakan penghubung antara PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan seluruh pemangku kepentingan, serta memastikan aspek keterbukaan berjalan dengan baik dan semua aktivitas diinformasikan kepada seluruh pemangku kepentingan.
- b. Departemen Sumber Daya Manusia bertanggung jawab untuk mendukung penyusunan RAKB, pelatihan peningkatan kompetensi terkait RAKB dan melakukan pemenuhan rekrutmen untuk unit khusus pengelolaan Keuangan Berkelanjutan (jika diperlukan).
- c. Departemen Online Trading bertanggung jawab atas dukungan penyusunan RAKB.

2. Pengembangan Kompetensi Keuangan Berkelanjutan

Dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan, diperlukan kesiapan dan kompetensi yang memadai dari seluruh organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Untuk menunjang hal ini, PT Yuanta Sekuritas menyelenggarakan pelatihan baik secara

internal maupun eksternal. Berikut beberapa pelatihan yang dilaksanakan oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia antara lain:

No	Nama Pelatihan	Tanggal	Penyelenggara	Jumlah Peserta
1	Sosialisasi Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 29/SEOJK.04/2021 tentang Tentang Kebijakan Relaksasi Atas Kewajiban Penyampaian Laporan Lembaga Efek dan Perintah Terkait Transaksi Efek dalam Menjaga Kinerja dan Stabilitas Pasar Modal	11 Januari 2022	OJK	1
2	Sosialisasi Dukungan Pengembangan Pasar Modal bagi Anggota Bursa	12 Januari 2022	OJK	6
3	Mekanisme Penerapan E-Materai	24 Januari 2022	PERURI	2
4	Dampak ESG terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan	27 Januari 2022	OJK	1
5	Pelatihan sistem E-IPO	15 Februari 2022	IDX	1
6	Webinar Peluang, Tantangan, dan Dampak Pemanfaatan Teknologi Baru untuk Penguatan Rezim APU-PPT	23-24 Februari 2022	OJK	3
7	Sosialisasi Pengembangan <i>Application Programming Interface (API) Electronic</i>	11 Maret 2022	IDX	2

No	Nama Pelatihan	Tanggal	Penyelenggara	Jumlah Peserta
	<i>Indonesia Public Offering</i>			
8	Sosialisasi Pengembangan Sistem dan Infrastruktur Informasi Tahun 2022	18 Maret 2022	IDX	2
9	APU PPT & Anti Korupsi 2022 / AML CFT & ABC <i>Online Training 2022</i>	15 – 22 Maret 2022	Internal	113
10	<i>Sharing Session II Compliance Officer</i> Anggota Bursa Tahun 2022 terkait <i>Online Opening Account</i> dan e-KYC serta Mitra Pemasaran Perantara Pedagang Efek	14 April 2022	IDX	3
11	Webinar Menuju Kehidupan yang Lebih Bermakna dan Bahagia	21 April 2022	OJK	2
12	Pelatihan tentang <i>Climate Disclosure</i> Hasil Kerja Sama SSE, IFC, CDP, dan PT Bursa Efek Indonesia Tahun 2022	25 Mei 2022	IDX	4
13	Seminar <i>Master Class: “Reporting Gender Equality and Employment Practices for Sustainability and Annual Report”</i>	31 Mei 2022	IDX	3
14	Pelatihan tentang <i>Climate Disclosure</i> Hasil Kerja	2 Juni 2022	IDX	4

No	Nama Pelatihan	Tanggal	Penyelenggara	Jumlah Peserta
	Sama SSE, IFC, CDP, dan PT Bursa Efek Indonesia Tahun 2023			
15	Webinar <i>Anti Bribery Management System: Experience Through Integrity</i>	16 Juni 2022	OJK	3
16	“Investasi Berkelanjutan dan Perdagangan Karbon: Peluang dan Tantangan”	20 Juni 2022	OJK	4
17	Penyusunan Laporan Keberlanjutan kepada Anggota Bursa Efek	22 Juni 2022	IDX	4
18	Peran Digitalisasi dalam Mendorong Peningkatan Inklusi Keuangan	23 Juni 2022	OJK	2
19	Pelatihan Identifikasi Transaksi Keuangan Mencurigakan bagi Penyedia Jasa Keuangan di Sektor Pasar Modal	11-13 Juli 2022	PPATK	1
20	Himbauan istirahat di rumah apabila bergejala flu, batuk, pilek, demam	21 Juli 2022	Internal	122
21	Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 6/POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat	26 Jul 2022	OJK	3

No	Nama Pelatihan	Tanggal	Penyelenggara	Jumlah Peserta
	di Sektor Jasa Keuangan			
22	Digital <i>Leadership</i> Untuk Memperkuat Transformasi Digital	28 Juli 2022	OJK	3
23	Sosialisasi terkait <i>Update</i> Pengembangan Sistem dan Infrastruktur Teknologi Informasi Tahun 2022 - 3 Aug 22	3 Agustus 2022	IDX	3
24	Webinar " <i>How to Measure Successful Digital Services/Return on Digital Investment</i> "	4 Agustus 2022	OJK	3
25	IDX-PwC: <i>Enhancing your ESG Reporting</i>	31 Agustus 2022	BEI – PWC	3
26	Pelaksanaan BIK (Bulan Inklusi Keuangan) Tahun 2022	12 September 2022	APEI	1
27	Webinar Perlindungan Konsumen di Era Digital	6 Oktober 2022	OJK4	4
28	Workshop dan Program Pendidikan Berkelanjutan (PPL)-WPPE terkait Perlindungan Investor di Pasar Modal Indonesia	12 Oktober 2022	SIPF	3
29	<i>Better Risk Assessment Quality in Securities Companies Through Credit</i>	25 Oktober 2022	APEI	1

No	Nama Pelatihan	Tanggal	Penyelenggara	Jumlah Peserta
	<i>Data Usage</i>			
30	<i>Capital Market International Conference 2022</i>	31 Oktober 2022	SIPF	1
31	<i>Economic & Capital Market Outlook 2023</i>	3 November 2022	IDX	1
32	Pembukaan goAML <i>Interregional Meeting</i>	14 November 2022	PPATK	1
33	<i>CEO Networking 2022 “Strengthening Economic Growth in Dynamic Conditions”</i>	24 November 2022	IDX	1
34	<i>Woman of Integrity Talk (WIN Talk) “Perempuan Menginspirasi Tegakkan Anti Korupsi”</i>	25 November 2022	OJK	1
35	Idea Talks Volume 2 <i>“Towards Financial Stability Through the Use of Digital Technology, ESG, and the Green Economy”</i>	1 Desember 2022	OJK	1

3. Pengelolaan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan kerangka pengendalian internal dengan cara pertahanan tiga lapis (*three lines of defense*) dimana setiap lapis melakukan pekerjaannya secara independen dalam pengelolaan risiko, yang terdiri dari:

- a. Lapis Pertama adalah fungsi yang berkaitan dengan bisnis Perusahaan sebagai pihak pemilik risiko (*Risk Taking Unit*) yang melakukan praktik manajemen risiko operasional sehari-hari.

- b. Lapis Kedua adalah Fungsi Manajemen Risiko bersama dengan Fungsi Kepatuhan mendefinisikan, menyempurnakan dan memastikan dilaksanakannya pengelolaan risiko melalui proses identifikasi, pengukuran pemantauan dan pengendalian yang memadai disertai dengan pembuatan kebijakan dan prosedur yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan PT Yuanta Sekuritas Indonesia. Berikut merupakan penjabaran lebih lanjut tugas dan tanggung jawab serta struktur dari masing-masing pertahanan Lapis Kedua:
- i. Fungsi Manajemen Risiko mempunyai fungsi mencegah dan mengantisipasi dampak terjadinya risiko yang dimaksud. Dalam hal ini, PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan prinsip-prinsip manajemen risiko yang baik dan konsisten.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia senantiasa memastikan untuk memiliki unsur-unsur penting yang digunakan sebagai dasar penilaian kecukupan penerapan manajemen risiko, yaitu:

- a) Pengawasan aktif yang dilakukan oleh Direksi dan Dewan Komisaris;
- b) Kecukupan kebijakan dan prosedur manajemen risiko serta penetapan limit risiko;
- c) Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko serta sistem informasi manajemen risiko;
- d) Kecukupan sistem pengendalian internal yang menyeluruh.

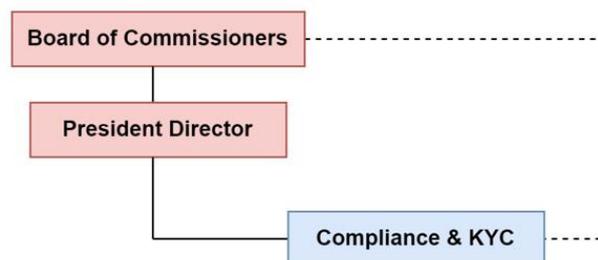
PT Yuanta Sekuritas Indonesia melakukan identifikasi risiko terhadap seluruh produk dan kegiatan Perusahaan yang memiliki paparan risiko, baik untuk produk dan kegiatan yang telah berjalan maupun terhadap produk dan kegiatan baru.

Proses identifikasi, pengelolaan dan mitigasi risiko PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah dituangkan dalam Kebijakan Manajemen Risiko yang di dalamnya juga turut mengatur tentang kebijakan tentang Marjin, *trading limit* Nasabah, prosedur transaksi, penarikan dana dan efek, *forced sell*, *transaction monitoring*, *margin call*, *trading error*, dan transaksi *repurchase agreement* (REPO).

Berikut adalah struktur Fungsi Manajemen Risiko PT Yuanta Sekuritas Indonesia:



- ii. Fungsi Kepatuhan dibentuk Perusahaan yang bertujuan untuk melakukan kegiatan monitoring, pengawasan serta stimulasi seluruh aktivitas operasional PT Yuanta Sekuritas Indonesia agar sejalan dengan peraturan, kebijakan serta prosedur yang berlaku, baik peraturan eksternal maupun internal sehingga integritas dan reputasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia dapat terpelihara dengan baik. Dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya, Fungsi Kepatuhan PT Yuanta Sekuritas dilakukan secara independen dari aktivitas bisnis, baik pada tingkatan unit bisnis maupun pada tingkatan Perusahaan. Secara struktur pelaporan, Fungsi Kepatuhan PT Yuanta Sekuritas melakukan pelaporan langsung kepada Direksi. Tugas tanggung jawab dan kewenangan Fungsi Kepatuhan PT Yuanta Sekuritas Indonesia tertuang dalam Piagam Kepatuhan (*Compliance Charter*) yang telah disahkan pada tanggal 1 Juli 2020. Berikut adalah struktur Fungsi Kepatuhan PT Yuanta Sekuritas Indonesia:



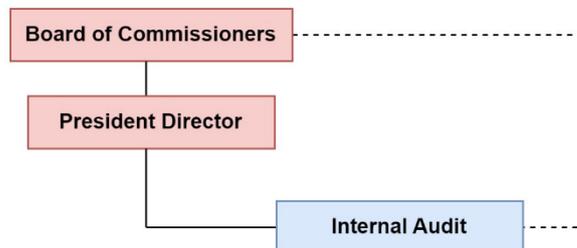
- c. Lapis Ketiga adalah Fungsi Audit Internal yang melakukan penilaian secara independen untuk memastikan bahwa, semua risiko yang ada telah dikelola sesuai dengan tingkat toleransi risiko yang telah ditetapkan oleh Perusahaan. Fungsi Audit Internal adalah melaksanakan fungsi pengawasan yang berperan dalam melakukan evaluasi terhadap pengelolaan risiko, efektivitas

pengendalian internal, dan proses tata kelola pada semua aspek operasional PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan pendekatan berbasis risiko.

Ruang lingkup penugasan Audit Internal mencakup seluruh area dan kegiatan operasional, bisnis Perusahaan dan anak usaha Perusahaan dalam rangka menilai dan meningkatkan efektivitas proses manajemen risiko, kecukupan pengendalian internal serta tata kelola untuk memberi keyakinan bahwa:

- a) Pengelolaan risiko telah diidentifikasi dan dimitigasi dengan baik;
- b) Hubungan dengan unit kerja lain telah berjalan dengan baik;
- c) Kualitas pengendalian internal selalu diperbaiki secara berkesinambungan;
- d) Setiap karyawan telah mematuhi kebijakan, prosedur, ketentuan dan hukum yang berlaku;
- e) Informasi finansial, manajerial, dan operasional yang signifikan telah tersedia secara akurat, dapat diandalkan dan tepat waktu;
- f) Program, rencana kerja, visi dan misi Perusahaan telah tercapai secara efektif;
- g) Peraturan dan kebijakan yang mempunyai pengaruh signifikan pada Perusahaan dan anak usaha Perusahaan telah diidentifikasi dan dikelola secara memadai.

Berikut adalah struktur Fungsi Internal Audit:



4. Pelibatan Pemangku Kepentingan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia memiliki beberapa pemangku kepentingan yaitu kelompok atau individu yang mempunyai dampak secara langsung terhadap kegiatan usaha PT Yuanta Sekuritas Indonesia.

Pemetaan pemangku kepentingan berdasarkan pengaruh dan dampak terhadap PT Yuanta Sekuritas Indonesia yang dilakukan melalui diskusi internal yang bertujuan untuk memastikan hubungan antar pemangku kepentingan terjalin dengan baik.

Berikut adalah pemetaan pemangku kepentingan:

Daftar Pemangku Kepentingan	Metode Pelibatan & Frekuensi	Topik/Masalah	Respon PT Yuanta Sekuritas Indonesia
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> • Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) atau RUPS Luar Biasa • Laporan Tahunan 	<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja keuangan dan non-keuangan • Rencana dan strategi bisnis 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyelenggarakan RUPS atau RUPSLB • Membuat laporan keuangan • Membuat laporan tahunan.
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> • Rapat internal sesuai dengan kebutuhan • Pelatihan/ sosialisasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Informasi perkembangan PT Yuanta Sekuritas Indonesia • Pembahasan permasalahan pekerjaan dan evaluasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Menyediakan sarana untuk menyalurkan masukan karyawan • Mengadakan pelatihan dan pengembangan • Mengadakan evaluasi kinerja
Nasabah	<ul style="list-style-type: none"> • Sarana atau media komunikasi (<i>situs web, call center</i>) • Kunjungan langsung di Kantor pusat maupun cabang PT Yuanta Sekuritas Indonesia. • <i>Webinar event</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Penyelesaian permasalahan terkait dengan transaksi • Informasi mengenai produk dan layanan PT Yuanta Sekuritas Indonesia 	<ul style="list-style-type: none"> • Merespon dan menindaklanjuti pertanyaan dan permasalahan Nasabah • informasi produk dan layanan kepada Nasabah
Regulator	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan kepada Regulator sesuai dengan ketentuan • Diskusi dengan 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaksanaan kepatuhan • Sosialisasi ketentuan atau 	<ul style="list-style-type: none"> • Tanggapan atas rekomendasi regulator • Melakukan

Daftar Pemangku Kepentingan	Metode Pelibatan & Frekuensi	Topik/Masalah	Respon PT Yuanta Sekuritas Indonesia
	regulator • Pemenuhan atas panggilan Regulator	penyampaian informasi terbaru	penyesuaian terhadap ketentuan
Masyarakat	Pelaksanaan sosialisasi literasi dan inklusi keuangan	Pengetahuan tentang Pasar Modal	Melakukan kegiatan literasi dan keuangan

5. Permasalahan Terkait Dengan Keuangan Berkelanjutan

Dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan terdapat berbagai tantangan baik dari sisi internal maupun eksternal. Dari sisi internal, PT Yuanta Sekuritas Indonesia melihat pentingnya kesadaran dari seluruh organisasi Perusahaan terkait dengan Penerapan Keuangan Berkelanjutan. PT Yuanta Sekuritas Indonesia masih harus meningkatkan kesadaran kepada seluruh pegawai atas perilaku ramah lingkungan dalam menerapkan efisiensi penggunaan sumber daya alam.

Dari sisi eksternal terdapat pengaruh dalam Penerapan Keuangan Berkelanjutan antara lain ketentuan regulasi, kondisi ekonomi global dan teknologi atau perubahan kebutuhan masyarakat.

V. KINERJA KEBERLANJUTAN

A. Penjelasan Mengenai Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal Perusahaan

PT Yuanta Sekuritas Indonesia selalu berupaya untuk menerapkan budaya keberlanjutan di seluruh lini organisasi. Penerapan budaya berkelanjutan di PT Yuanta Sekuritas dilakukan dengan membangun kesadaran dan mengadakan edukasi tentang Keuangan Berkelanjutan bagi seluruh karyawan.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga berkomitmen melakukan bisnis secara jujur dan tidak mentolerir seluruh tindakan suap dan korupsi, sesuai dengan Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.

Komitmen diwujudkan dengan praktik kegiatan operasional yang adil dan menjunjung tinggi sikap profesionalisme, menerapkan Kebijakan anti korupsi dan/atau

anti suap yang dimiliki Perusahaan yang selaras dengan aturan terkait, dan mengadakan pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada seluruh karyawan.

Dalam rangka membangun budaya kepatuhan tentang penerapan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU-PPT) secara internal, PT Yuanta Sekuritas Indonesia melakukan perencanaan dan program pelatihan APU-PPT sesuai dengan ketentuan POJK Nomor 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan dan ketentuan POJK Nomor 23/POJK.01/2019 tentang Perubahan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.

Berikut program edukasi yang dilakukan oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia:

Program	Keterangan Pelatihan
Pelatihan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Terorisme	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan APU-PPT untuk karyawan baru • Pelatihan khusus mengenai KYC untuk Cabang • <i>Refreshment</i> Pelatihan APU-PPT
Anti Korupsi / Anti Suap	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan Anti Korupsi untuk seluruh karyawan yang baru masuk maupun karyawan lama • Pelatihan Sistem Manajemen Anti Suap Tim Operasional <i>Specialist</i> • <i>Refreshment</i> pelatihan Anti Korupsi dan/atau Anti Suap • Sosialisasi Kebijakan Anti Korupsi dan/atau Anti Suap

B. Uraian mengenai Kinerja Ekonomi dalam 3 (tiga) Tahun Terakhir

1. Kontribusi Ekonomi

Perusahaan selalu memaksimalkan pelaksanaan kegiatan usaha agar dapat menciptakan nilai ekonomi yang memberi manfaat kepada para pemangku kepentingan dan mendukung realisasi keuangan keberlanjutan.

Kinerja ekonomi Perusahaan menunjukkan pertumbuhan atas pendapatan usaha sebesar 18.24% dan laba bersih sebesar 8.26% pada tahun 2022 meskipun di tengah kondisi Pandemi Covid-19, hal ini menunjukkan resiliensi dan kemampuan adaptasi Perusahaan yang baik.

Selain itu, sepanjang tahun 2022 jumlah Nasabah PT Yuanta Sekuritas Indonesia tumbuh dengan sangat signifikan yaitu sebesar 135 Nasabah (+63.08%).

Pertumbuhan ini memperlihatkan bahwa tidak hanya terjadi pertumbuhan usaha, namun juga peningkatan kontribusi dan dampak Perusahaan terhadap masyarakat khususnya Investor Pasar Modal.

Uraian	Satuan	2021	2022	% Deviasi
Nilai Transaksi Ekuitas	Miliar Rupiah	62.721	77.287	23.22%
Jumlah Nasabah	Unit <i>Account</i>	214	349	63.08%
Pendapatan Usaha	Juta Rupiah	93.039	110.005	18.24%
Laba bersih Tahun Berjalan	Juta Rupiah	27.699	29.988	8.26%

2. Rantai Pasokan

Pengelolaan pemasok merupakan aspek penting dalam mendukung berjalannya kegiatan usaha dan tercapainya rencana bisnis Perusahaan. Oleh karena itu, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah bekerjasama dengan berbagai pemasok barang maupun jasa. Sebelum memutuskan untuk menjalin kerja sama, Perusahaan akan secara seksama melakukan seleksi terhadap pemasok untuk memastikan tidak terdapat benturan kepentingan antara pemasok dengan Perusahaan.

Sebagai bentuk dukungan dan komitmen Perusahaan bagi tumbuhnya ekonomi dalam negeri, Perusahaan akan berusaha mengutamakan pemasok lokal. Berdasarkan data selama tahun 2020 sampai dengan tahun 2022, nilai kerjasama PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan pemasok lokal selalu melampaui nilai pemasok asing secara signifikan. Sebagai bukti lain atas komitmen Perusahaan, setiap tahunnya selama 2020 sampai dengan 2022, selalu terdapat peningkatan nilai kerjasama dengan pemasok lokal.

Berikut data Rantai Pasokan PT Yuanta Sekuritas Indonesia tahun 2020 sampai dengan tahun 2022:

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Total Pemasok	Juta Rupiah	16.213	16.111	29.117
	Unit Pemasok	61	60	57

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Pemasok Lokal	Juta Rupiah	13.784	14.506	27.905
	% Juta Rupiah	85,02%	90,04%	95,84%
	Unit Pemasok	56	56	53
	% Unit Pemasok	91,80%	93,33%	92,98%
Pemasok Asing	Juta Rupiah	2.428	1.605	1.212
	% Juta Rupiah	14,98%	9,96%	4,16%
	Unit Pemasok	5	4	4
	% Unit Pemasok	8,20%	6,67%	7,02%

C. Uraian Mengenai Kinerja Sosial dalam 3 (tiga) Tahun Terakhir

1. Komitmen Perusahaan Efek untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen

Untuk terus memberikan layanan terbaik bagi Nasabah, Perusahaan memiliki ketentuan Pelaporan Pengaduan Nasabah:

- a. Pelaporan disampaikan Nasabah melalui Unit Layanan Pengaduan.
- b. Nasabah harus mengungkapkan identitasnya dengan jelas. Dalam hal ini kerahasiaan Identitas Nasabah akan dilindungi, hal ini akan dikecualikan apabila pengungkapan tersebut:
 - 1) Diperlukan dalam kaitan dengan laporan atau penyelidikan yang dilakukan oleh Pemerintah;
 - 2) Diperlukan untuk penyelidikan di depan hukum.
- c. Pengaduan Nasabah akan ditangani, ditindaklanjuti, dan diselesaikan oleh Perusahaan dalam tempo paling lama 20 (dua puluh) hari kerja dan dapat diperpanjang apabila diperlukan dengan tambahan paling lama 20 (dua puluh) hari kerja
- d. Perusahaan dapat meminta Nasabah melengkapi dokumen atau bukti pendukung

Sepanjang tahun 2020, 2021 dan 2022 Perusahaan tidak menerima Laporan Pengaduan dari Nasabah.

D. Ketenagakerjaan

1. Proses Rekrutmen dan Pergantian Karyawan

Perusahaan berkomitmen untuk menjamin kesetaraan dalam proses rekrutmen dan pengembangan Sumber Daya Manusia. Perusahaan juga menjamin inklusivitas dan kesetaraan dalam memperlakukan karyawan tanpa membedakan ras, etnis, warna kulit, jenis kelamin, dan agama masing-masing karyawan.

Proses rekrutmen Perusahaan ditempuh melalui beberapa jalur diantaranya melalui situs pencarian kerja seperti Linked Post, LinkedIn Job Post, Jobstreet, dan media sosial seperti Whatsapp Groups. Perusahaan juga melakukan proses rekrutmen berdasarkan *professional reference*. Proses rekrutmen secara terbuka ini diharapkan dapat memberikan kesempatan setara dan seluas-luasnya bagi para calon karyawan Perusahaan.

Kesempatan yang sama juga diberikan dan diutamakan bagi seluruh karyawan PT Yuanta Sekuritas Indonesia untuk mempunyai peluang menduduki jenjang jabatan yang lebih tinggi sesuai dengan kompetensi, kapasitas, dan prestasi kerja.

2. Perputaran Pegawai (*employee turnover*)

Pada akhir Tahun 2022 Perusahaan mencatatkan penurunan tingkat *turnover* karyawan sebesar 24,95% yang sebelumnya 17,05% (22 Karyawan) di tahun 2021, menjadi 12,80% (16 Karyawan) di tahun 2022. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan tingkat retensi karyawan yang cukup signifikan, yang utamanya didasari oleh manajemen Sumber Daya Manusia yang baik.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan strategi retensi karyawan dengan berlandaskan jabatan serta prestasi kerja agar dapat secara efektif diberikan kepada karyawan yang berprestasi. PT Yuanta Sekuritas Indonesia juga melakukan kajian terhadap program-program *benefit* secara berkala yang mempertimbangkan kebutuhan setiap karyawan dengan tetap menyesuaikan keadaan ekonomi dan kinerja keuangan Perusahaan.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk menciptakan lingkungan dan hubungan kerja yang positif. Perusahaan membuka wadah komunikasi untuk setiap karyawan dapat memberikan pandangan dan pendapat terhadap organisasi di masing-masing unit kerja. Komunikasi juga dilakukan PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan mengadakan *knowledge sharing* secara internal.

3. Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik

Perusahaan telah memiliki pengaturan Kode Etik serta Sistem Pelaporan Pelanggaran Kode Etik. Apabila karyawan mengetahui adanya perilaku yang menyimpang, ilegal, atau tidak etis, karyawan harus segera melaporkan hal tersebut sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Perusahaan. Pelaporan ini akan ditindaklanjuti melalui proses penyelidikan untuk memastikan bahwa tindakan tersebut merupakan tindakan yang menyimpang dan untuk selanjutnya ditentukan tindakan penanganannya dan pencegahannya dikemudian hari. Ketentuan pelaporan pelanggaran kode etik:

- a. Laporan harus disampaikan melalui unit pengaduan.
- b. Pelapor harus mengungkapkan identitasnya dengan jelas. Dalam hal ini kerahasiaan Identitas Pelapor akan dilindungi, hal ini akan dikecualikan apabila pengungkapan tersebut:
 - i. Diperlukan dalam kaitan dengan laporan atau penyelidikan yang dilakukan oleh Pemerintah;
 - ii. Diperlukan untuk penyelidikan di depan hukum

Pelaporan dapat dianggap sebagai pelanggaran atas pedoman jika dengan sengaja melontarkan tuduhan palsu, membohongi penyelidik, atau mengganggu dan/atau menolak bekerja sama dalam penyelidikan pedoman. Pelaporan jujur tidak berarti hanya informasi yang disampaikan harus benar, namun pelapor perlu merasa yakin bahwa informasi yang disampaikan juga akurat.

Yang termasuk dalam pelanggaran Kode Etik Perusahaan:

- a. Karyawan terbukti menjanjikan keuntungan investasi;
- b. Karyawan terbukti menerima hal-hal yang dapat diindikasikan sebagai suap atau gratifikasi;
- c. Karyawan terbukti melakukan transaksi untuk kepentingan sendiri (insider trading atau mengutamakan transaksi pribadi daripada melakukan instruksi transaksi Nasabah);
- d. Karyawan terbukti tidak menjaga etika dalam berkomunikasi;
- e. Lainnya, misalnya pegawai terbukti melakukan maladministrasi atau pelanggaran yang bersifat material atau immaterial bagi Perusahaan dan Pelanggan.

Setiap karyawan dan manajemen yang melanggar kode etik tunduk pada sanksi sesuai dengan berat atau tidaknya pelanggaran, sifat pelanggaran dan frekuensi pelanggaran yang dilakukan. Tata cara pemberian sanksi mengacu pada Peraturan Perusahaan dan ketentuan terkait lainnya. Penanganan pelaporan pelanggaran Kode

Etik dilakukan oleh HRD Perusahaan dan pengenaan sanksi atas pelanggaran tersebut dilakukan setelah HRD Perusahaan selesai melakukan pelanggaran peninjauan selambat-lambatnya 5 (lima) hari kerja. Pengenaan sanksi pelanggaran wajib melalui persetujuan salah satu Direksi Perusahaan.

4. Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Semenjak COVID-19 ditetapkan sebagai *Global Pandemic* oleh World Health Organization (WHO) pada tanggal 11 Maret 2020 dan Bencana Nasional *Non*-alam berdasarkan Keputusan Presiden Nomor 12 Tahun 2020 tentang Penetapan Bencana Non Alam Penyebaran Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) sebagai Bencana Nasional, Perusahaan selalu tertib menjalankan protokol kesehatan di lingkungan kerja. Perusahaan juga turut mengimplementasikan penerapan *Working from Home*, guna menjaga tingkat kepadatan kantor dan membantu menekan percepatan penyebaran virus.

Perusahaan menyediakan sarana tambahan untuk menjaga keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, antara lain:

- a. Menyediakan vitamin, *hand sanitizer*, dan masker bagi karyawan;
- b. Melakukan pengecekan suhu tubuh sebelum memasuki area kerja;
- c. Menyediakan obat-obatan dan Kotak Pertolongan Pertama pada Kecelakaan (P3K) untukantisipasi keadaan dan/atau keperluan darurat dalam lingkungan kerja;
- d. Memberikan manfaat fasilitas *reimbursement* Kesehatan dan Rawat Inap;
- e. Mengimbau karyawan untuk tidak datang ke tempat kerja jika menunjukkan gejala dan menerapkan *Working from Home* jika diperlukan.

5. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perusahaan tunduk dan patuh kepada Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dengan tidak mempekerjakan tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa.

6. Pemenuhan Hak Pekerja

Perusahaan selalu berkomitmen untuk memenuhi kewajiban perusahaan sesuai dengan peraturan dan/atau regulasi yang berlaku, diantaranya adalah pemenuhan Upah Minimum Regional. Hingga saat ini, tidak terdapat karyawan Perusahaan dengan upah dibawah ketentuan Upah Minimum yang berlaku baik di Provinsi maupun di Kabupaten atau Kota.

Pemenuhan Upah Minimum Perusahaan:

Uraian	Nilai Rupiah
UMP DKI Jakarta	4.641.854
Upah Minimum Karyawan Jakarta	4.642.000
UMP Surabaya	4.375.479
Upah Minimum Karyawan Surabaya	4.375.500

Komposisi Karyawan dengan Upah Minimum:

Uraian	Jumlah Karyawan
Jumlah Penerima Upah Minimum Karyawan Jakarta	14
Jumlah Penerima Upah Minimum Karyawan Surabaya	2
Jumlah Karyawan dengan Upah Diatas UMK/UMP	110
Jumlah Karyawan	126
Persentase Karyawan dengan Upah Minimum	12.70%

7. Tunjangan yang diberikan Perusahaan

Dalam meningkatkan dan mempertahankan loyalitas karyawan dan peningkatan produktivitas karyawan, PT Yuanta Sekuritas Indonesia telah menetapkan kebijakan mengenai tunjangan yang memperhatikan status dari setiap karyawan (tetap, masa percobaan, dan kontrak). Kebijakan mengenai tunjangan dan *benefit* tersebut telah memenuhi ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja serta Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan.

Berikut adalah daftar tunjangan yang diberikan oleh Perusahaan berdasarkan status kepegawaian karyawan:

No.	Uraian Tunjangan/ <i>Benefit</i>	Karyawan Tetap	Karyawan dalam Masa Percobaan	Karyawan Kontrak
1	Tunjangan Kerja Lembur untuk <i>non-clerical</i> staff (Perhitungan sesuai dengan rumus perhitungan yang tertera dalam peraturan perundang-undangan)	√	√	
2	Tunjangan Transportasi dan makan bagi karyawan lainnya apabila terpaksa bekerja diluar jam kerja	√	√	
3	Tunjangan Perjalanan Dinas apabila ditugaskan untuk keluar kota atau keluar negeri	√	√	
4	Tunjangan Bantuan Sosial	√	√	
5	Bonus Tahunan	√		
6	Manfaat Asuransi Rawat Inap	√	√	√
7	Manfaat Pengobatan Rawat Jalan bagi Karyawan dan Keluarga Karyawan	√		√
8	Manfaat Kacamata bagi Karyawan	√		
9	Manfaat Pengobatan Gigi bagi Karyawan	√		
10	Manfaat <i>Maternity</i> bagi Karyawan atau Istri	√		√

No.	Uraian Tunjangan/ <i>Benefit</i>	Karyawan Tetap	Karyawan dalam Masa Percobaan	Karyawan Kontrak
	Karyawan			
11	Manfaat <i>Medical Check-Up</i> Tambahan bagi karyawan diatas 4 tahun	√		
12	Tunjangan Hari Raya	√	√	√
13	Cuti Tahunan	√		√
14	Cuti Khusus*	√	√	√
15	BPJS Ketenagakerjaan	√	√	√
16	BPJS Kesehatan	√		√

Berikut adalah daftar tunjangan yang diberikan oleh Perusahaan berdasarkan status kepegawaian karyawan:

No.	Uraian Tunjangan/ <i>Benefit</i>	Karyawan Laki-laki	Karyawan Perempuan
1	Tunjangan Kerja Lembur untuk non-clerical staff (Perhitungan sesuai dengan rumus perhitungan yang tertera dalam peraturan perundang-undangan)	√	√
2	Tunjangan Transportasi dan makan bagi karyawan lainnya apabila terpaksa bekerja diluar jam kerja	√	√
3	Tunjangan Perjalanan Dinas apabila ditugaskan untuk keluar kota atau keluar negeri	√	√
4	Tunjangan Bantuan Sosial	√	√

No.	Uraian Tunjangan/ <i>Benefit</i>	Karyawan Laki-laki	Karyawan Perempuan
5	Bonus Tahunan	√	√
6	Manfaat Asuransi Rawat Inap	√	√
7	Manfaat Pengobatan Rawat Jalan bagi Karyawan dan Keluarga Karyawan	√	√
8	Manfaat Kacamata bagi Karyawan	√	√
9	Manfaat Pengobatan Gigi bagi Karyawan	√	√
10	Manfaat <i>Maternity</i> bagi Karyawan atau Istri Karyawan	√	√
11	Manfaat <i>Medical Check-Up</i> Tambahan bagi karyawan diatas 4 tahun	√	√
12	Tunjangan Hari Raya	√	√
13	Cuti Tahunan	√	√
14	Cuti Khusus*	-	√
15	BPJS Ketenagakerjaan	√	√
16	BPJS Kesehatan	√	√

*Cuti Khusus adalah cuti yang diberikan dalam rangka cuti haid, cuti hamil/melahirkan serta cuti lainnya yang diwajibkan berdasarkan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

8. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kualitas Sumber Daya Manusia yang bermutu merupakan salah satu kunci dalam pengembangan sebuah Perusahaan yang berkesinambungan, oleh karena itu PT Yuanta Sekuritas Indonesia menjalankan program pengembangan kompetensi dengan tujuan organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia dapat menjawab perkembangan dan perubahan kebutuhan di sektor Pasar Modal.

Seluruh lini organisasi PT Yuanta Sekuritas Indonesia mendapat kesempatan untuk mengikuti pelatihan yang diadakan baik secara *internal* maupun *eksternal*, berikut daftar pelatihan yang diadakan pada periode 2022:

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
MCM 2.0 & KOPRA By Mandiri	5 Januari 2022	MANDIRI	1.5	4
Sosialisasi Peraturan I-A Tahun 2021 dan SE Notasi Khusus 2021	11 Januari 2022	OJK	3	2
Sosialisasi Surat Edaran Nomor 29/SEOJK.04/2021	11 Januari 2022	BEI	1	1
Sosialisasi Dukungan Pengembangan Pasar Modal bagi Anggota Bursa	12 Januari 2022	OJK	2	6
Dengar Pendapat Konsep Peraturan Nomor I-N	19 Januari 2022	BEI	1.5	1
Peraturan Bursa Nomor III-L tentang Anggota Bursa Efek sebagai Dealer Partisipan	20 Januari 2022	BEI	2	2
Mekanisme Penerapan e-Meterai	24 Januari 2022	PERURI	2	2
“Dampak ESG terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan”	27 Januari 2022	OJK	3	1
Sosialisasi Fitur Baru Sistem e-IPO	2 Februari 2022	BEI	2	4
Sosialisasi POJK 27	3 Februari 2022	OJK	1	1
Undangan Sosialisasi Bea Meterai	9 Februari 2022	DJP	3	11
Workshop SLIK	10 Februari 2022	BEI	2	6
Sosialisasi SIGAP	15 Februari 2022	OJK	1	1
Pelatihan Sistem E-IPO	15 Februari 2022	BEI	2.5	1
FGD Standar Audit Baru dan Revisi (2021) di Pasar Modal	17 Februari 2022	OJK	3.5	9

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
Webinar: Peluang, Tantangan, dan Dampak Pemanfaatan Teknologi Baru untuk Penguatan Rezim APU PPT	23-24 Februari 2022	OJK	4	3
Sosialisasi Bea Materai	9 Maret 2022	OJK	3	1
Sosialisasi <i>Focus Group Discussion</i> (FGD) atas RSEOJK tentang Perlakuan Akuntansi Transaksi Pendanaan Perusahaan Efek dan RSEOJK	9 Maret 2022	BEI	2	2
Sosialisasi Pengembangan <i>Application Programming Interface (API) Electronic Indonesia Public Offering</i> (e-IPO)	11 Maret 2022	BEI	2	2
Sosialisasi Terkait Pinjam Meminjam Efek (PME) dan <i>Tri Party Repo</i>	14 Maret 2022	BEI	3	3
Sosialisasi Pengembangan Sistem dan Infrastruktur Teknologi Informasi Tahun 2022	18 Maret 2022	BEI	2	2
SDG 16 <i>Business Framework & Reporting - Consultation Classes</i>	22 Maret 2022	BEI	1	2
APU PPT & Anti Korupsi 2022 / AML CFT & ABC Online Training of 2022	15-22 Maret 2022	INTERNAL	1	113
<i>Executive briefing</i> ISO 370001	30 Maret 2022	BRITISH STANDARD INSTITUTION	2	20

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
Peran Regtech dalam Mendukung Kinerja Lembaga Jasa Keuangan	31 Maret 2022	OJK	3	1
Sosialisasi Penyediaan Data Piutang Negara Kepada Pelapor SLIK	7 April 2022	OJK	2.5	3
Sosialisasi Panduan Penentuan Tanggal Pendirian Nasabah Institusi Pada Pembuatan SID	8 April 2022	KSEI	2	2
Sharing Session II Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2022 terkait <i>Online Opening Account</i> dan e-KYC serta Mitra Pemasaran Perantara Pedagang Efek	14 April 2022	BEI	3	3
Peraturan Nomor I-P tentang Pencatatan Waran Terstruktur	12 April 2022	BEI	2	5
Webinar Menuju Kehidupan yang Lebih Bermakna dan Bahagia	21 April 2022	OJK	3	2
Strategi Penguatan SDM Industri Jasa Keuangan Syariah - 26 Apr 22	26 April 2022	OJK	3	2
Pelatihan Sistem e-IPO (Penjelasan seputar e-IPO dan Hands-on penggunaan e-IPO)	12 Mei 2022	BEI	2.5	3
Kegiatan Bedah Buku berjudul "The Truth About Inflation" karya Paul Donovan	24 Mei 2022	OJK	2.5	3

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
Webinar <i>sharing session</i> “ <i>Explore Agile Prioritization Technique</i> ”	25 Mei 2022	BEI	2	5
<i>Pelatihan tentang Climate Disclosure Hasil Kerja Sama SSE, IFC, CDP, dan PT Bursa Efek Indonesia Tahun 2022</i>	25 Mei 2022	BEI	2	4
<i>Seminar Master Class: “Reporting Gender Equality and Employment Practices for Sustainability and Annual Report”</i>	31 Mei 2022	BEI	1.5	3
<i>Pelatihan tentang Climate Disclosure Hasil Kerja Sama SSE, IFC, CDP, dan PT Bursa Efek Indonesia Tahun 2023</i>	2 Juni 2022	BEI	2	4
Sosialisasi Program Dukung an Pengembangan Pasar Mo dal bagi AB untuk 3 Program yang Bekerja Sama dengan PHEI dan IDXSTI	7 Juni 2022	BEI	1.5	3
<i>“UNSCR 1373 Sanctions Webinar for Public-Private Sector Engagement”</i>	8 Juni 2022	OJK	4	3
<i>“UNSCR 1373 Sanctions Webinar for Public-Private Sector Engagement”</i>	9 Juni 2022	OJK	4	3
<i>“UNSCR 1373 Sanctions Webinar for Public-Private Sector Engagement”</i>	10 Juni 2022	OJK	4	3
Webinar Anti Bribery Management System: Experience Through Integrity	16 Juni 2022	OJK	3	3

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
“Investasi Berkelanjutan dan Perdagangan Karbon: Peluang dan Tantangan”	20 Juni 2022	OJK	2	4
Penyusunan Laporan Keberlanjutan kepada Anggota Bursa Efek	22 Juni 2022	BEI	7	4
Peran Digitalisasi dalam Mendorong Peningkatan Inklusi Keuangan	23 Juni 2022	OJK	3	2
Undangan <i>Soft Launching Colocation</i> AB dan Sosialisasi Pengaturan Penggunaan <i>Colocation</i> AB, <i>Cloud Computing</i> , dan Perubahan Pedoman BOFIS	28 Juni 2022	BEI	2	3
Sosialisasi Mekanisme Administrasi PPN Levy dan Pembukuan Levy	5 Juli 2022	APEI	2	2
<i>Workshop Lanjutan terkait Waran Terstruktur Tahun 2022</i>	5 Juli 2022	BEI	3	2
Workshop Produk Exchange Traded-Fund (ETF)	5 Juli 2022	BEI	2	2
<i>Banking Agility - Building Resilience and Growing from Failure</i>	14 Juli 2022	OJK	3	2
<i>Pelatihan Identifikasi Transaksi Keuangan Mencurigakan bagi Penyedia Jasa Keuangan di Sektor Pasar Modal</i>	11 Juli 2022	PPATK	8	1
<i>Pelatihan Identifikasi Transaksi Keuangan Mencurigakan bagi Penyedia Jasa Keuangan di Sektor Pasar Modal</i>	12 Juli 2022	PPATK	8	1

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
<i>Pelatihan Identifikasi Transaksi Keuangan Mencurigakan bagi Penyedia Jasa Keuangan di Sektor Pasar Modal</i>	13 Juli 2022	PPATK	8	1
<i>Himbauan istirahat di rumah apabila bergejala flu, batuk, pilek, demam</i>	21 Juli 2022	INTERNAL	0.5	122
Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 6/POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan	26 Juli 2022	OJK	3	3
<i>Digital Leadership Untuk Memperkuat Transformasi Digital</i>	28 Juli 2022	OJK	3	3
Sosialisasi terkait Update Pengembangan Sistem dan Infrastruktur Teknologi Informasi Tahun 2022	3 Agustus 2022	BEI	2	3
<i>Webinar "How to Measure Successful Digital Services/Return on Digital Investment"</i>	4 Agustus 2022	OJK	3	3
Dengar Pendapat Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham di Papan Akselerasi yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat	4 Agustus 2022	BEI	1.5	1
Pedoman Fasilitas Pesanan Langsung dan <i>Automated Ordering</i>	5 Agustus 2022	IDX	1.5	3

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
Sharing Session Compliance Officer Anggota Bursa Tahun 2022 terkait Penerapan Manajemen Risiko bagi AB dan Kewajiban Pelaporan Transaksi Negosiasi dengan Harga di Luar Batasan Auto Rejection	10 Agustus 2022	BEI	2	6
Sosialisasi POJK Nomor 8/POJK.04/2022, SEOJK Nomor 6/SEOJK.04/2022, dan SEOJK Nomor 10/SEOJK.04/2022	11 Agustus 2022	OJK	4	3
Sosialisasi Penambahan Ketentuan terkait dengan Anggota Bursa Efek Dalam Melakukan Transaksi Margin	19 Agustus 2022	BEI	2	7
Diskusi Interaktif dengan PT Pendanaan Efek Indonesia terkait SK Direksi BEI perihal Revitalisasi <i>Margin & Short Selling</i>	25 Agustus 2022	APEI	2	1
Peluncuran Publikasi Statistik IDX Company Fact Sheet (d.h. Ringkasan Performa Perusahaan Tercatat BEI)	31 Agustus 2022	BEI	2	2
IDX-PwC: <i>Enhancing your ESG Reporting</i>	31 Agustus 2022	BEI - PWC	2	3
Prospek Hak Kekayaan Intelektual (HKI) sebagai Jaminan Utang	1 September 2022	OJK	2	1

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
Sosialisasi Pelaksanaan Penilaian Sendiri (<i>Self-Assessment</i>) Tahun 2022	7 September 2022	OJK	2.5	3
Pelaksanaan BIK (Bulan Inklusi Keuangan) Tahun 2022	12 September 2022	APEI	2	1
Webinar “ <i>Metaverse in Banking</i> ”	15 September 2022	OJK	3	2
Sosialisasi SRE sebagai Alternatif Rekening Penyimpanan Dana Nasabah	22 September 2022	APEI	1.5	1
<i>Workshop</i> IT Officer Anggota Bursa	28 September 2022	BEI	9	1
Sosialisasi tentang <i>Structured Warrant</i>	29 September 2022	APEI	2	3
Webinar Perlindungan Konsumen di Era Digital	6 Oktober 2022	OJK	3	4
Perubahan Peraturan Nomor I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi	11 Oktober 2022	BEI	1.5	2
Workshop dan Program Pendidikan Berkelanjutan (PPL) - WPPE terkait Perlindungan Investor di Pasar Modal Indonesia	12 Oktober 2022	SIPF	3.5	3
Sharing Session <i>Effective Communication</i>	12 Oktober 2022	BEI	3	3
Workshop MKBD	19 Oktober 2022	BEI	2	1
<i>Better Risk Assessment Quality in Securities Companies Through Credit Data Usage</i>	25 Oktober 2022	APEI	4	1
Hari I Webinar: Keterbukaan Informasi Pemilik Manfaat (<i>Beneficial</i>)	27-28 Oktober 2022	OJK	9	2

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
<i>Owner</i>) pada Rezim APU-PPT				
<i>Capital Market International Conference</i>	31 Oktober 2022	SIPF	3	1
<i>Economic & Capital Market Outlook 2023</i>	3 November 2022	BEI	3	1
Pembukaan goAML <i>Interregional Meeting</i>	14 November 2022	PPATK	3	1
Workshop Derivatif ke Anggota Bursa Efek	22 November 2022	BEI	2	1
CEO Networking 2022 “ <i>Strengthening Economic Growth in Dynamic Conditions</i> ”	24 November 2022	BEI	3	1
<i>Woman of Integrity Talk (WIN Talk)</i> “Perempuan Menginspirasi Tegakkan Anti Korupsi”	25 November 2022	OJK	3	1
<i>Coordination Briefing for new OB Checklist & Activity Check</i>	30 November 2022	INTERNAL	1	8
<i>Idea Talks Volume 2 “Towards Financial Stability Through the Use of Digital Technology, ESG, and the Green Economy”</i>	1 Desember 2022	OJK	3	1
Sosialisasi Fitur <i>Baru Front-End Sistem Electronic Indonesia Public Offering (e-IPO)</i>	6 Desember 2022	BEI	2	2
Diseminasi Petunjuk Teknis Operasional untuk Pelayanan Keuangan kepada Penyandang Disabilitas	6 Desember 2022	APEI	3	1
Workshop Produk <i>Exchange Traded-Fund (ETF)</i>	8 Desember 2022	BEI	2	2

Judul Training, Webinar, Seminar, Presentasi	Tanggal	Penyelenggara	Durasi/ Jam	Jumlah Peserta
Webinar "Membangun Personal Branding: Kunci Sukses dalam Berkarir dan Berkinerja" bersama Helmy Yahya	8 Desember 2022	OJK	3	1
<i>Sharing Session Compliance Officer</i> Anggota Bursa Tahun 2022 terkait Hasil Pemeriksaan Bursa dan Pengelolaan Risiko Kredit dalam Memberikan Pembiayaan	14 Desember 2022	BEI	2	4
Sosialisasi SMKI dengan Standar ISO/IEC 27001	16 Desember 2022	BEI	2	7
<i>Related Person Training</i>	16 - 19 Desember 2022	INTERNAL	2	28
Sosialisasi Peraturan Pencatatan Bursa Nomor I-Y	21 Desember 2022	BEI	2	2
<i>Focus Group Discussion</i> Standar Audit Baru dan Revisi (2021) di Pasar Modal	30 Desember 2022	BEI	1	1

E. Masyarakat

Perusahaan mendukung kegiatan tanggung jawab sosial di bidang pendidikan khususnya berfokus pada Literasi dan Inklusi Pasar Modal yang berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 76/POJK.07/2016 tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan bagi Konsumen dan/atau Masyarakat. Upaya ini dilakukan Perusahaan dengan harapan dapat meningkatkan akses masyarakat pada produk investasi dan memperbaiki perencanaan serta pengambilan keputusan keuangan masyarakat.

Perusahaan juga memberikan kontribusi secara tidak langsung kepada masyarakat yang diberikan dalam bentuk pembayaran Pajak kepada negara dan bekerja sama dengan pihak *SRO* dalam melaksanakan tanggung jawab sosial atau *Corporate Social*

Responsibility (CSR). Berdasarkan Undang-Undang nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Tanggung jawab sosial dan lingkungan adalah komitmen perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya. Pada tahun 2022 ini, PT Yuanta Sekuritas Indonesia memiliki fokus CSR pada literasi dan inklusi keuangan.

Berikut adalah bentuk kontribusi kepada masyarakat yang dilakukan oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia:

Nama Kegiatan	Bentuk Pelaksanaan	Periode	Jumlah Peserta
Mengulas Kinerja Pasar Modal Secara Fundamental di Kuartal I 2020	<i>Workshop</i>	11 November 2020	20
Edukasi Analisa Secara Teknikal dan <i>Signal</i> dengan Teori Eliot Wave	<i>Workshop</i>	10 Juli 2021	21
Edukasi Analisa Saham Melalui Berbagai Metode <i>Screening</i>	<i>Workshop</i>	16 Juli 2022	26

F. Uraian mengenai kinerja lingkungan hidup bagi Perusahaan Efek

PT Yuanta Sekuritas Indonesia berkomitmen untuk selalu mengurangi dampak kegiatan usaha PT Yuanta Sekuritas Indonesia terhadap lingkungan melalui produk dan jasa keuangan dan inovasi yang dibuat oleh PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan tujuan dapat mendukung keberlanjutan lingkungan hidup secara jangka panjang.

Sebagai bentuk komitmen, PT Yuanta Sekuritas Indonesia tidak melakukan kegiatan usaha dengan pihak yang dianggap tidak sejalan dengan nilai-nilai keberlanjutan, termasuk namun tidak terbatas pada:

Kegiatan produksi atau perdagangan produk maupun kegiatan yang dianggap ilegal menurut hukum di Indonesia atau larangan yang berlaku secara internasional:

1. Pencucian uang dan/atau kegiatan terorisme;
2. Produksi atau kegiatan yang melibatkan bentuk kerja paksa atau kegiatan dengan eksploitasi atau pekerja anak;
3. Produksi atau perdagangan senjata api, senjata pemusnah massal dan/atau senjata jenis lainnya;

4. Perdagangan spesies hewan yang terancam punah;
5. Kegiatan yang mengandung unsur perjudian, pornografi, prostitusi, dan layanan terkait.

Sebagai Perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa keuangan, sebagai penunjang kegiatan operasional PT Yuanta Sekuritas Indonesia memerlukan diantaranya kertas, pulpen, tinta (*cartridge*), dan sebagainya. Untuk mengurangi penggunaan sarana penunjang tersebut PT Yuanta Sekuritas berupaya menerapkan proses digitalisasi dalam kegiatan operasional.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia secara berkala meningkatkan kemampuan layanan dengan menerapkan proses transaksi secara *paperless* dan pembukaan rekening secara elektronik (*e-opening account*) dengan penggunaan *e-mail* dan *softcopy form (filling)*. Strategi PT Yuanta Sekuritas Indonesia menetapkan digitalisasi sebagai salah satu agenda dalam penerapan keberlanjutan.

Berikut pengungkapan jumlah dan intensitas energi yang digunakan berdasarkan jenis energi untuk Tahun 2022 disajikan dalam tabel berikut:

Uraian	Satuan	2020	2021	2022
Biaya Penggunaan Listrik	Rupiah	408.330.103,06	428.521.819,00	468.684.873,00
Biaya Penggunaan BBM	Rupiah	105.289.213,00	82.178.179,00	131.609.192,00
Biaya Penggunaan Kertas	Rupiah	18.443.755,00	12.239.840,00	5.088.000,00

Limbah yang dihasilkan adalah limbah domestik dengan golongan domestik B3 baik dalam bentuk padat atau cair. Dalam mengelola limbah PT Yuanta Sekuritas Indonesia dengan melakukan *reduce, reuse, dan recycle* dengan melakukan sampah organik dan non-organik.

PT Yuanta Sekuritas Indonesia menerapkan *Green Office* di kegiatan operasionalnya dengan mengikutsertakan seluruh lini organisasi ke dalam kegiatan yang mengedepankan efisiensi dengan tujuan dapat merubah pola kegiatan dari seluruh organisasi yang dapat mengurangi dampak baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap lingkungan dari pemakaian listrik, air, emisi dan penggunaan kertas.

Kegiatan efisiensi yang dimaksud antara lain:

1. Penghematan pemakaian listrik di area PT Yuanta Sekuritas Indonesia salah satunya dengan menonaktifkan penggunaan lampu dan *Air Conditioner (AC)*

di ruangan yang tidak terpakai atau tidak terdapat kegiatan operasional di area Perusahaan (kecuali terdapat *mock trading* atau kegiatan operasional yang diwajibkan dilakukan di luar hari bursa) dan perangkat elektronik hemat energi (*low-watt*);

2. Pengurangan penggunaan kertas;
3. Melakukan optimalisasi kendaraan operasional;
4. Penggunaan sarana *video conference* untuk pertemuan dengan pihak ketiga, regional baik dalam maupun luar negeri.

VII. DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

No Index	Nama Index	Halaman
Strategi Keberlanjutan		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	1-2
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi	2-4
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup	4
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial	5
Profil Perusahaan		
C.1	Visi dan Misi	5
C.2	Alamat Perusahaan	6
C.3	Skala Perusahaan	8-10
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	10-11
C.5	Keanggotaan Pada Asosiasi	12
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan	12
Penjelasan Direksi		
D.1	Penjelasan Direksi	12-16

Tata Kelola Keberlanjutan		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	17
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	17-22
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	22-25
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	25-27
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	27
Kinerja Keberlanjutan		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	27-28
Kinerja Ekonomi		
F.2	Kontribusi Ekonomi	2-4 & 28-29
F.3	Rantai Pasokan	29-30
Kinerja Lingkungan Hidup		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	4 & 30
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan	4 & 48-50
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan	49
Kinerja Sosial		
F.7	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen	13 & 30
F.8	Kesetaraan Kesempatan Kerja	31
F.9	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	33
F.10	Upah Minimum Regional	33-34
F.11	Lingkungan Bekerja Yang Layak dan Aman	31-37

F.12	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	37-47
F.13	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	47-48
F.14	Pengaduan Masyarakat	30
F.15	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Yang Dapat Dikaitkan Dengan Dukungan Pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Meliputi Jenis dan Capaian Kegiatan Program Pemberdayaan Masyarakat	47-48
Lain-Lain		
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen	-
G.2	Lembar Umpan Balik	-
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik	-
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Sebelumnya	-
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017	50-52